MEMORIAL EXPLICATIVO
Presupuesto Año Fiscal 2015-2016

PONENCIA ANTE LA COMISIÓN DE
HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS DEL SENADO

Lcda. Dorelisse Juarbe Jiménez
Directora Ejecutiva
PONENCIA

PRESUPUESTO RECOMENDADO POR LA ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIONES POR ACCIDENTES DE AUTOMÓVILES PARA EL AÑO FISCAL 2015-2016

Reciba un saludo cordial al Presidente de la Comisión de Hacienda y Finanzas Públicas del Senado de Puerto Rico, Honorable José Rafael Nadal Power, y demás miembros de esta Comisión. Comparece ante ustedes la Lcda. Dorelisse Juarbe Jiménez, Directora Ejecutiva de la Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles (ACAA) y me acompaña la Directora Ejecutiva Auxiliar de Finanzas, Flanificación y Presupuesto, Vanessa Purcell Servera y el Director Ejecutivo Auxiliar de Recursos Humanos, Lcdo. Rafael Cordero Rodríguez.


El presupuesto aprobado para gastos operacionales y de funcionamiento de la ACAA para el año fiscal 2014-2015 asciende a $113,260,627.05. Según los datos al 31 de marzo de 2015, proyectamos que los gastos al 30 de junio de 2015 serán de $106,051,835.16, lo que representa una economía de aproximadamente 6.36% en comparación con el presupuesto aprobado.

La siguiente tabla resume el resultado de las operaciones del año fiscal 2014-2015 en comparación con el presupuesto:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$29,487,129.04</td>
<td>$30,506,752.69</td>
<td>($1,019,623.65</td>
<td>-3.34%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>27,105,159.55</td>
<td>23,522,874.86</td>
<td>3,582,284.69</td>
<td>15.23%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>4,212,150.93</td>
<td>4,392,143.00</td>
<td>(179,992.07)</td>
<td>-4.10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>40,143,402.46</td>
<td>46,737,112.00</td>
<td>(6,613,709.54</td>
<td>-14.14%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>4,096,492.30</td>
<td>4,110,718.50</td>
<td>(44,226.20)</td>
<td>-1.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-Total</td>
<td>$105,017,334.28</td>
<td>$109,289,601.05</td>
<td>($4,272,266.77</td>
<td>-3.91%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciación</td>
<td>734,500.88</td>
<td>750,000.00</td>
<td>(15,499.12)</td>
<td>-2.07%</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>300,000.00</td>
<td>3,221,026.00</td>
<td>($2,921,026.00</td>
<td>-90.69%</td>
</tr>
<tr>
<td>Presupuesto Total 2015-2016</td>
<td>$106,051,835.16</td>
<td>$113,260,627.05</td>
<td>($7,208,791.89</td>
<td>-6.36%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
La varianza en el renglón de Gastos Operacionales corresponde al impacto estimado de la aplicación los pronunciamientos número 68 y 71 del “Governmental Accounting Standards Board” (GASB, por sus siglas en inglés) y al impacto de ciertas contingencias legales. Entre ambos, el gasto estimado es de aproximadamente $5 millones. De no haber surgido estos gastos, la ACAA hubiese culminado el año con un gasto menor al presupuesto por aproximadamente $2 millones en el renglón de Gastos Operacionales.

Respecto a la aportación que por ley la ACAA viene obligada a hacer a la Comisión para la Seguridad en el Tránsito (CST), con el fin de cubrir sus gastos administrativos y operacionales, y que está incluida en el renglón de Gastos Operacionales en la tabla presentada anteriormente, el presupuesto asignado para el año fiscal 2014-2015 es $1,713,300. Al 31 de marzo de 2015, la ACAA había aportado a la CST $1,033,250 y se estima que al 30 de junio de 2015 habrá aportado $1,713,300.

Al 31 de marzo de 2015, los Ingresos Operacionales de la ACAA son $60,356,282.42 y se estima que al 30 de junio de 2015 ascenderán a $80,168,436.85. El Total de Gastos Operacionales, Generales y Administrativos, incluyendo gastos de beneficios a lesionados, gastos de nómina y beneficios marginales, gastos por servicios comprados y gasto de depreciación, entre otros, al 31 de marzo de 2015 es de $55,753,914.74. Estimamos que al 30 de junio de 2015 ascenderá a $83,623,677.77, lo que representará una pérdida operacional de $3,455,240.92. Estas proyecciones están basadas en el patrón de ingresos y gastos al 31 de marzo de 2015 y en otras transacciones que se estima pueden ocurrir antes del cierre de año fiscal y las cuales hemos estimado en aproximadamente $5 millones. Cabe aclarar que estas proyecciones no consideran el ajuste anual a nuestra Reserva de Beneficios Futuros (según el reporte actuarial que se realiza al 30 de junio de 2014) y otros ajustes que surjan de la auditoría de nuestros estados financieros.

Además de los ingresos operacionales, la cartera de inversiones de la ACAA ha producido en rendimientos por ganancias, intereses y dividendos, netos de costos al 31 de marzo de 2015, $3,805,239.87 y se estima que al 30 de junio de 2015 esta ganancia neta de costos ascenderá a $4,823,653.16. Esto junto con el resultado de las operaciones podría representar un cambio en posición neta de ($15,674,104.12). Este cambio negativo en posición neta se debe a las contribuciones realizadas en relación a las leyes especiales aprobadas al 30 de junio de 2014 ($3.3 millones - Ley Núm. 73-2014, $10 millones - Ley Núm. 78 y $2 millones - Ley Núm. 66-2014).
Deudas proyectadas al terminar en Año Fiscal 2014-2015

La ACA no anticipe finalizar el año con deudas de años anteriores hacia otras agencias o instrumentalidades del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Desglose del costo total de la nómina y puestos ocupados (Año Fiscal 2014-2015)

La ACA presupuestó para el año fiscal 2014-2015 $30,506,752.69 en nómina y costos relacionados. El costo total de nómina y beneficios de la ACA al 31 de marzo de 2015 asciende a $19,846,596.32 y al 30 de junio de 2015 se estima que ascenderá a $29,487,129.04, lo que representará un ahorro de $1,019,623.65 comparado con lo presupuestado por la ACA para este renglón.

De otra parte, la cantidad de puestos ocupados al 30 de junio de 2014 era de 420. Al 31 de marzo de 2015, la cantidad de puestos ocupados asciende a 427, mientras que al 30 de junio de 2015 se estima que ascenderá a 425, lo que representa un aumento de aproximadamente 1.19 % en comparación con el año anterior. Véase Tabla comparativa que se incluye como Anejo 2.

Detalle de los servicios profesionales y consultivos (Año 2014-2015)

Para el año fiscal 2014-2015, los contratos de servicios profesionales y consultivos otorgados ascienden a $2,985,034.05 que en comparación con el año fiscal 2013-2014 ($3,331,098.07) representa un ahorro de $346,064.02 (10.39%). Estos contratos se detallan en la Tabla incluida en el Anejo 6. Este detalle de contratos no incluye los contratos de servicios médicos (médicos, hospitales, facilidades de servicios de salud, equipo médicos y aliados a la salud, entre otros) que actualmente ascienden a aproximadamente 800 contratos.


Los resultados que la ACA proyecta lograr para el presente año fiscal en comparación con el año fiscal 2013-2014 son las siguientes:
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$ 29,487,129.04</td>
<td>$ 28,665,697.82</td>
<td>$ 821,431.22</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>27,105,159.55</td>
<td>7,646,103.07</td>
<td>19,459,056.48</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>4,212,150.93</td>
<td>2,801,206.93</td>
<td>1,410,944.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>40,143,402.46</td>
<td>42,748,589.08</td>
<td>(2,605,186.62)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>4,069,492.30</td>
<td>4,103,789.30</td>
<td>(34,297.00)</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sub-Total</strong></td>
<td>$ 105,017,334.28</td>
<td>$ 85,965,386.20</td>
<td>$ 19,051,948.08</td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciacion</td>
<td>734,500.88</td>
<td>689,518.74</td>
<td>44,982.14</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>300,000.00</td>
<td>132,367.34</td>
<td>167,632.66</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>$ 106,651,835.16</td>
<td>$ 86,787,272.28</td>
<td>$ 19,264,562.88</td>
</tr>
</tbody>
</table>

El gasto de nómina y beneficios marginales para el año fiscal 2014-2015 es mayor al del año fiscal anterior por aproximadamente $821K, producto de las transacciones parciales que la ACAA ha llegado con un grupo de empleados gerenciales que fueron cesanteados en el año 2010 y que presentaron demanda por discriminación político, contra la ACAA, su entonces Director Ejecutivo, Julio Alicia Vasallo, y otros funcionarios, en el Tribunal de Distrito Federal para el Distrito de Puerto Rico, (USDC-PR Civil 10-1570 (JAC)). La ACAA tiene una exposición de sobre cuarenta millones de dólares ($20,000,000) de no prevalecer en este caso. Todos los puestos que se han ocupado son indispensables y quedaron vacantes por empleados que se han retirado.

Los gastos operacionales son mayores que en el año fiscal anterior por aproximadamente $19.5 millones por lo siguiente:

- Impacto de Ley Núm. 73-2014 | $ 3,331,960.00
- Impacto de Ley Núm. 78-2014 | 10,000,000.00
- Impacto de Ley Núm. 66-2014 | 2,000,000.00
- Contingencias(GASB & Legales) | 5,000,000.00

**Total** | $20,331,960.00

El Gasto de Servicios Comprados es mayor al gasto del año fiscal anterior por aproximadamente $1.4 millones. Este aumento se debe mayormente a que durante el año fiscal actual la ACAA reestructuró la cartera de Inversiones, por lo que incurrió en gastos adicionales (aumento en la cantidad de manejadores
de inversión) con el propósito de diversificar la cartera y así minimizar riesgo. A su vez, hubo un aumento en el gasto de representación legal en casos federales en comparación con el año anterior.

El Gasto de Beneficios a los Lesionados refleja una reducción en comparación con el año fiscal anterior de aproximadamente $2.6 millones. Esta reducción se debe a un ajuste no recurrente a la Reserva de Beneficios Futuros durante el año fiscal 2014-2015 por una sobre-acumulación de años anteriores.

**Ajustes, transferencias de asignaciones y asignaciones especiales (2013-2014)**

**Programa de Mejoras Permanentes**

Para el año fiscal 2013-2014, la ACAA no tuvo ajustes o transferencias de asignaciones especiales o de cualquier otro tipo. Desde que la ACAA fue creada genera sus propios ingresos para cubrir sus gastos operacionales, así como el pago de los beneficios a los asegurados. Los fondos provienen de primas, rendimiento de las inversiones y otros ingresos misceláneos. Por tal razón, desde su creación, la ACAA nunca ha recibido transferencias de asignaciones especiales o de cualquier otro tipo. Por el contrario, desde el año 1989, la ACAA ha realizado varias aportaciones al Fondo General, a otros fondos creados por ley o para otros fines relacionados con la operación de la Corporación, de fondos provenientes de su cartera de inversiones, consignada para cubrir la reserva de beneficios futuros.

Respecto al Programa de Mejoras Permanentes, la ACAA no recibió fondos de este programa.

**Presupuesto Recomendado (Año Fiscal 2015-2016)**

El presupuesto recomendado para gastos operacionales y de funcionamiento de la ACAA para el año fiscal 2015-2016 asciende a **$94,003,355.86**. El presupuesto propuesto por objeto de desembolso se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Presupuesto 2015-2016</th>
<th>Presupuesto 2014-2015</th>
<th>Varianza</th>
<th>% Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$29,376,375.66</td>
<td>$30,506,752.69</td>
<td>$(1,130,377.03)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>9,958,782.89</td>
<td>23,522,874.86</td>
<td>(13,564,091.97)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>3,951,647.33</td>
<td>4,392,143.00</td>
<td>(440,495.67)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>45,200,666.34</td>
<td>46,757,112.00</td>
<td>(1,556,445.66)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tasas de Servicio Hacienda</td>
<td>3,993,485.76</td>
<td>4,110,718.50</td>
<td>(117,232.74)</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>716,270.00</td>
<td>3,221,026.00</td>
<td>(2,504,756.00)</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Desembolsos</strong></td>
<td><strong>$93,197,227.98</strong></td>
<td><strong>$112,510,627.05</strong></td>
<td><strong>$(19,313,399.07)</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciacion</td>
<td>806,127.88</td>
<td>750,000.00</td>
<td>56,127.88</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Presupuesto</strong></td>
<td><strong>$94,003,355.86</strong></td>
<td><strong>$113,260,627.05</strong></td>
<td><strong>$(19,257,271.19)</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Justificación del Presupuesto Recomendado

El Presupuesto Recomendado para el 2015-2016 tiene una disminución de $19,257,271.19 en comparación con el presupuesto del año fiscal 2014-2015. Esta disminución se debe principalmente a:

1. Disminución de un 3.71% en gastos personales debido a plazas vacantes que no serán ocupadas y un ajuste en las acumulaciones de licencias de vacaciones y enfermedad.
2. Disminución de gastos operacionales debido a las leyes especiales aprobadas para el año fiscal 2014-2015 para las cuales tuvimos que aportar aproximadamente $13.3 millones a diversos fondos.
3. Disminución de aproximadamente 10% en el gasto por servicios comprados.
4. Disminución en los gastos de beneficios al asegurado producto de una mejor administración de los servicios médico-hospitalarios que se autorizan a nuestros asegurados.
5. Disminución del gasto en el cargo administrativo al Departamento de Hacienda producto de una proyección de menores ingresos en prima para el año fiscal 2015-2016.

Origen y Proyección de Ingresos

Nuestros ingresos provienen de las primas pagadas por los dueños de vehículos de motor, autorizados a transitar en Puerto Rico, el rendimiento de las inversiones, el recobro a individuos y a compañías de seguros (Subrogación) y otros ingresos misceláneos. Para el año 2014-2015, se proyectan los siguientes ingresos:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2015-2016</th>
<th>2014-2015</th>
<th>Varianza</th>
<th>% Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ingreso de Prima</td>
<td>$81,334,868.00</td>
<td>$82,214,370.00</td>
<td>($879,502.00)</td>
<td>-1.07%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingreso de Recobro y otros ingresos</td>
<td>2,362,279.30</td>
<td>2,099,385.83</td>
<td>262,893.47</td>
<td>12.52%</td>
</tr>
<tr>
<td>Rendimiento de Inversiones</td>
<td>9,589,938.80</td>
<td>10,305,399.36</td>
<td>(715,460.56)</td>
<td>-6.94%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>$93,287,086.10</strong></td>
<td><strong>$94,619,155.19</strong></td>
<td><strong>($1,332,069.09)</strong></td>
<td><strong>-1.41%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Proyecto del Senado 1408

El Proyecto del Senado Núm. 1408 (P. de la C. 2487 en la Cámara de Representantes) propone la creación de diversos fondos. En el mismo se propone que la ACAA realice una transferencia de $5 millones del Fondo de Reserva para el Pago de Beneficios Futuros al Fondo de Servicios y Terapias a
Estudiantes de Educación Especial, mediante enmienda a su ley orgánica. Cabe señalar que esta medida impacta los ingresos de la Corporación, puesto que para hacer esta aportación la ACAA se verá obligada extraer de nuestra cartera de inversiones (por segundo año consecutivo) los fondos solicitados, dejando de generar ingresos en proporción con la cantidad extraída. Estimamos que esta reducción es aproximadamente $440,623.27. El impacto económico de esta medida en el Presupuesto Recomendado para el año fiscal 2015-2016 es el siguiente:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Presupuesto recomendado 2015-2016</th>
<th>Presupuesto recomendado 2015-2016 con impacto del P. de la C. 2487</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Total de Gastos</td>
<td>$94,003,355.86</td>
<td>$98,287,086.10</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Desembolsables</td>
<td>$93,197,227.98</td>
<td>$98,197,227.98</td>
</tr>
<tr>
<td>Total de Ingresos</td>
<td>$93,287,086.10</td>
<td>$92,846,462.83</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Presupuesto Recomendado (Año Fiscal 2014-2015) con el Impacto del P. del S. 1408**

El presupuesto recomendado para gastos operacionales y de funcionamiento de la ACAA para el año fiscal 2014-2015, de aprobarse la medida legislativa antes referida, asciende a $108,551,054. El presupuesto propuesto por objeto de desembolso se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Presupuesto 2014-2015</th>
<th>Presupuesto 2015</th>
<th>Varianza</th>
<th>% Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$29,376,375.66</td>
<td>$30,506,752.69</td>
<td>$(1,130,377.03)</td>
<td>-3.71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>14,958,782.89</td>
<td>23,522,874.86</td>
<td>(8,564,091.97)</td>
<td>-36.41%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>3,951,647.33</td>
<td>4,392,143.00</td>
<td>(440,495.67)</td>
<td>-10.03%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>45,200,666.34</td>
<td>46,757,112.00</td>
<td>(1,556,445.66)</td>
<td>-3.33%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>3,993,485.76</td>
<td>4,110,718.50</td>
<td>(117,232.74)</td>
<td>-2.85%</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>716,270.00</td>
<td>3,221,026.00</td>
<td>(2,504,756.00)</td>
<td>-77.76%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Desembolsos</strong></td>
<td>$98,197,227.98</td>
<td>$112,510,627.05</td>
<td>$(14,313,399.07)</td>
<td>-12.72%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciacion</td>
<td>806,127.88</td>
<td>750,000.00</td>
<td>56,127.88</td>
<td>7.48%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Presupuesto</strong></td>
<td>$99,003,355.86</td>
<td>$113,260,627.05</td>
<td>$(14,257,271.19)</td>
<td>-12.59%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Conclusión
Ante la situación fiscal por la que atraviesa el Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, hemos preparado dos presupuestos para el año fiscal 2015-2016, uno predicado en razonabilidad económica, y otro que considera una medida legislativa y su impacto en las finanzas de la Corporación. Ambos presupuestos han sido estudiados y analizados responsablemente por nuestros mejores profesionales con el fin de alcanzar un presupuesto balanceado, que supla las necesidades esenciales de la Corporación.

Hemos logrado un presupuesto balanceado para el año 2015-2016. Sin embargo, y a pesar de los esfuerzos realizados y los ajustes a nuestro presupuesto, de aprobarse la medida legislativa antes discutida, no podemos garantizar un presupuesto que no refleje un cambio negativo en posición neta. En atención a esta realidad, de aprobarse el Proyecto del Senado Núm. 1408 (P. de la C. 2487 en la Cámara de Representantes), resulta impostergable comenzar la discusión sobre el futuro de la ACAA y lo que esta Corporación necesita con urgencia para poder asumir por muchos años más su responsabilidad de administrar adecuadamente un seguro de salud y de compensación en beneficio de las víctimas de accidentes de tránsito y sus dependientes.

Nos ponemos a su disposición para contestar cualquier pregunta que esta honorable Comisión pueda tener sobre lo discutido en la presente ponencia.

Dorelisse Juarbe Jiménez
Directora Ejecutiva ACAA
Anejo 1

PRESUPUESTO POR PROGRAMAS
Año Fiscal 2015-2016

El presupuesto recomendado se distribuirá de la siguiente manera:

Dirección y Administración General

El Programa de Dirección y Administración es el instrumento de delegación de la Junta de Directores de la Agencia para cumplir con los propósitos contemplados en la Ley Núm. 138 de 26 de junio de 1568, según enmendada, conocida como “Ley de Protección Social por Accidentes de Automóviles”. Dirige, supervisa y coordina toda actividad administrativa, técnica y operacional de la Agencia, de conformidad con los poderes, facultades y deberes determinados por la Ley y aquellos delegados por la Junta de Directores. El Presupuesto recomendado para este programa asciende a $1,516,672,92. Este programa atiende las áreas de Dirección Ejecutiva y Auditoría Interna que responde a la Junta de Directores.

Los Objetivos Estratégicos del Programa de Dirección y Administración General son:

- Establecer aquellas políticas necesarias para el mejor funcionamiento de toda la actividad técnica y operacional de la Agencia que determine la Junta de Directores y que requiera la administración efectiva y eficiente de todo organismo público.
- Mejorar la calidad, rapidez y eficiencia en los servicios que se ofrecen a nuestros reclamantes en las Oficinas Regionales.

Apoyo Técnico y Administrativo

El Programa de Apoyo Técnico y Administrativo sirve de apoyo mediante las actividades que desarrollan las Directorías de Relaciones con la Comunidad y Relaciones Públicas, Informática, Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Asuntos Legales, Servicios Generales y Administración de Propiedades, así como Finanzas, Planificación y Presupuesto. Este programa supervisa y coordina las actividades técnicas y administrativas. Asimismo, planifica y custodia los ingresos y gastos de la Agencia,
así como el desarrollo de sistemas, reglamentos y procedimientos que cumplan con el propósito de la Ley que crea la ACA A. Se recomienda un presupuesto de $26,089,325.052 para el funcionamiento operacional de este programa.

Los Objetivos Estratégicos del Programa de Apoyo Técnico y Administrativo son:

- Fortalecer la estructura financiera y aumentar el rendimiento de los ingresos a través del manejo de fondos de la Cartera de Inversiones.
- Optimizar el funcionamiento de los sistemas de informática y la red de comunicación de la Agencia.
- Coordinar e integrar el proceso formal de Planificación Estratégica de la Agencia.
- Establecer un programa de adiestramiento y capacitación para profesionalizar al personal de la Agencia.
- Atemperar la Ley Núm. 138 de 1968 a las exigencias o necesidades del momento.
- Diseñar, desarrollar y establecer una política médica que contribuya a la contención de costos y gastos conforme con una prestación de servicios médico-hospitalarios de excelencia.

**Educación y Prevención de Accidentes**

El Programa de Educación y Prevención de Accidentes pretende preparar y ejecutar un plan integral para la prevención de accidentes en las vías públicas de Puerto Rico como mecanismo para reducir las lesiones y muertes. Para cumplir con este propósito se recomienda un presupuesto de $1,855,076.04.

Los Objetivos Estratégicos del Programa de Educación y Prevención de Accidentes son:

- Fomentar y promover el desarrollo de programas educativos (con el sector gubernamental y privado) dirigidos a la prevención de accidentes de automóviles, así como llevar el programa de manejo defensivo a todas las escuelas públicas y privadas del país.
- Promocionar e implementar una alianza estratégica con las compañías aseguradoras, entidades cívicas y sin fines de lucro, Departamentos o Agencias Gubernamentales, para el desarrollo de campañas de prevención de accidentes, utilizando diversos medios de comunicación.
Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles

El Programa de Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles planifica, organiza y administra todos los servicios que se ofrecen a los lesionados en accidentes de automóviles y sus beneficiarios, de acuerdo a las disposiciones de la Ley Núm. 138 de 1968, según enmendada. Esto se lleva a cabo por medio de las once (11) Oficinas Regionales, incluyendo a la Oficina de servicios de Centro Médico. Para este año fiscal 2014-2015 se recomienda una asignación en el presupuesto ascendente a S$64,542,287.86.

Los Objetivos Estratégicos del Programa de Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles son:

- Reducir el tiempo de espera, el trámite y procedimiento en la adjudicación de los beneficios en las Oficinas Regionales.
- Desarrollar programas dirigidos a la contención de costos y control sobre la utilización de los servicios médico-hospitalarios.
- Establecer procedimientos uniformes y tecnología de avanzada que agilicen la pronta autorización y prestación de servicios médico-hospitalario.
### RESUMEN: PRESUPUESTO POR PROGRAMA

#### Presupuesto 2015-2016

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Dirección y Administración General</th>
<th>Apoyo Técnico y Administrativo</th>
<th>Educación y Prevención de Accidentes</th>
<th>Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nomina y Beneficios</td>
<td>$ 1,423,270.94</td>
<td>$ 10,657,448.89</td>
<td>$ 180,758.27</td>
<td>$ 17,114,897.56</td>
<td>$ 29,376,375.66</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>32,905.00</td>
<td>6,651,407.15</td>
<td>1,651,186.74</td>
<td>1,623,284.00</td>
<td>9,958,782.89</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Comprados</td>
<td>59,350.00</td>
<td>7,323,321.09</td>
<td>21,000.00</td>
<td>541,562.00</td>
<td>7,945,133.09</td>
</tr>
<tr>
<td>Beneficios al Asegurado</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>45,200,666.34</td>
<td>45,200,666.34</td>
</tr>
<tr>
<td>Depreciación</td>
<td>1,146.98</td>
<td>795,287.92</td>
<td>441.03</td>
<td>9,251.96</td>
<td>804,127.88</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-total</td>
<td>$ 1,516,672.92</td>
<td>$ 25,427,365.05</td>
<td>$ 1,853,386.04</td>
<td>$ 64,489,661.86</td>
<td>$ 93,287,085.86</td>
</tr>
<tr>
<td>Compra de Equipo</td>
<td>-</td>
<td>661,960.00</td>
<td>1,690.00</td>
<td>52,620.00</td>
<td>716,270.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Presupuesto</strong></td>
<td>$ 1,516,672.92</td>
<td>$ 26,089,325.05</td>
<td>$ 1,855,076.04</td>
<td>$ 64,542,281.86</td>
<td>$ 94,005,355.86</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Presupuesto 2014-2015

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Dirección y Administración General</th>
<th>Apoyo Técnico y Administrativo</th>
<th>Educación y Prevención de Accidentes</th>
<th>Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nomina y Beneficios</td>
<td>$ 1,468,524.46</td>
<td>$ 10,959,153.81</td>
<td>$ 178,568.65</td>
<td>$ 17,900,505.77</td>
<td>$ 30,506,752.69</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>18,870.00</td>
<td>20,017,142.92</td>
<td>1,786,500.00</td>
<td>1,700,361.94</td>
<td>23,522,874.86</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Comprados</td>
<td>53,750.00</td>
<td>7,706,509.50</td>
<td>46,000.00</td>
<td>696,602.00</td>
<td>8,502,861.50</td>
</tr>
<tr>
<td>Beneficios al Asegurado</td>
<td>-</td>
<td>7,975.64</td>
<td>-</td>
<td>46,749,136.36</td>
<td>46,757,112.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Depreciación</td>
<td>-</td>
<td>750,000.00</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>750,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-total</td>
<td>$ 1,541,144.46</td>
<td>$ 39,440,781.87</td>
<td>$ 2,011,068.65</td>
<td>$ 67,046,606.07</td>
<td>$ 110,039,601.05</td>
</tr>
<tr>
<td>Compra de Equipo</td>
<td>2,050.00</td>
<td>3,210,154.00</td>
<td>100.00</td>
<td>8,722.00</td>
<td>3,221,062.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Presupuesto</strong></td>
<td>$ 1,543,194.46</td>
<td>$ 42,650,935.87</td>
<td>$ 2,011,168.65</td>
<td>$ 67,555,328.07</td>
<td>$ 113,266,627.05</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Aumento / (Reducción) de Presupuesto

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Dirección y Administración General</th>
<th>Apoyo Técnico y Administrativo</th>
<th>Educación y Prevención de Accidentes</th>
<th>Reclamaciones y Compensaciones por Accidentes de Automóviles</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nomina y Beneficios</td>
<td>$ (15,253.52)</td>
<td>$ (301,704.92)</td>
<td>$ 2,189.62</td>
<td>$ (785,608.21)</td>
<td>(1,130,377.03)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>14,035.00</td>
<td>(13,363,735.77)</td>
<td>(135,313.26)</td>
<td>(77,077.94)</td>
<td>(13,564,091.97)</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Comprados</td>
<td>5,600.00</td>
<td>(383,288.41)</td>
<td>(25,000.00)</td>
<td>(155,040.00)</td>
<td>(557,728.41)</td>
</tr>
<tr>
<td>Beneficios al Asegurado</td>
<td>-</td>
<td>(7,975.64)</td>
<td>-</td>
<td>(1,548,470.02)</td>
<td>(1,556,445.66)</td>
</tr>
<tr>
<td>Depreciación</td>
<td>1,146.98</td>
<td>45,287.92</td>
<td>441.03</td>
<td>9,251.96</td>
<td>56,127.88</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-total</td>
<td>$ (24,471.54)</td>
<td>$(14,013,416.82)</td>
<td>$(157,682.61)</td>
<td>$(2,556,944.21)</td>
<td>$(16,752,513.19)</td>
</tr>
<tr>
<td>Compra de Equipo</td>
<td>(2,050.00)</td>
<td>(2,548,194.00)</td>
<td>1,590.00</td>
<td>43,898.00</td>
<td>(2,504,756.00)</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Presupuesto</strong></td>
<td>$ (26,521.54)</td>
<td>$(16,561,610.82)</td>
<td>$(156,092.61)</td>
<td>$(2,513,046.21)</td>
<td>$(19,257,271.19)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Anejo 2

Gastos de Nómina por Trimestre
Para los años fiscales 2015 y 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Trimestre</th>
<th>2014-2015</th>
<th>2013-2014</th>
<th>Aumento / (Reducción)</th>
<th>% Aumento / (Reducción)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>30 de septiembre</td>
<td>$ 6,074,753.13</td>
<td>$ 5,987,648.00</td>
<td>$ 87,105.13</td>
<td>1.45%</td>
</tr>
<tr>
<td>31 de diciembre</td>
<td>7,372,425.59</td>
<td>7,176,746.67</td>
<td>195,678.92</td>
<td>2.73%</td>
</tr>
<tr>
<td>31 de marzo</td>
<td>6,399,417.60</td>
<td>7,576,234.84</td>
<td>(1,176,817.24)</td>
<td>-15.53%</td>
</tr>
<tr>
<td>30 de junio</td>
<td>9,640,532.72</td>
<td>7,925,068.31</td>
<td>1,715,464.41</td>
<td>21.65%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total Año Fiscal</td>
<td>$ 29,487,129.04</td>
<td>$ 28,665,697.82</td>
<td>$ 821,431.22</td>
<td>2.87%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

A Estimado incluyen acumulaciones de Vacaciones, Enfermedad y Nómina al 6/30/2015. Estimado incluye también la amortización anual del costo actuarial de la Reserva de OPEB. Por último, el estimado incluye contingencias y estimado de gastos de retiro de al menos un empleado unionado.

B El gasto de nómina y beneficios para el año fiscal 2014-2015 es mayor al del año fiscal anterior por aproximadamente $821K producto de transacciones parciales que la ACA ha llegado con un grupo de empleados gerenciales que fueron cesanteados en el año 2010 y que presentaron demanda por discriminación político, contra la ACA, su entonces Director Ejecutivo, Julio Alicea Valles, y otros funcionarios, en el Tribunal de Distrito Federal para el Distrito de Puerto Rico, (USDC-PR Civil 10-1570 (JAC)). La ACA tiene una exposición de sobre cuarenta millones de dólares ($20,000,000) de no prevalecer en este caso. Todos los puestos que se han ocupado son puestos indispensables que quedaron vacantes por empleados que se han retirado.

Puestos Ocupados por Trimestre
Para los años fiscales 2015 y 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Año</th>
<th>Trimestre</th>
<th>Confianza</th>
<th>Gerenciales</th>
<th>Unionados</th>
<th>Temporeros</th>
<th>Totales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2013</td>
<td>Septiembre</td>
<td>29</td>
<td>97</td>
<td>284</td>
<td>4</td>
<td>414</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diciembre</td>
<td>30</td>
<td>96</td>
<td>283</td>
<td>8</td>
<td>417</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>Marzo</td>
<td>30</td>
<td>99</td>
<td>282</td>
<td>10</td>
<td>421</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Junio</td>
<td>18</td>
<td>110</td>
<td>282</td>
<td>10</td>
<td>420</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Septiembre</td>
<td>18</td>
<td>110</td>
<td>280</td>
<td>10</td>
<td>418</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diciembre</td>
<td>18</td>
<td>117</td>
<td>280</td>
<td>9</td>
<td>424</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>Marzo</td>
<td>18</td>
<td>120</td>
<td>280</td>
<td>9</td>
<td>427</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Junio Est.</td>
<td>18</td>
<td>121</td>
<td>278</td>
<td>8</td>
<td>425</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ahorro en Salarios de Confianza  
2015 vs. 2012

<table>
<thead>
<tr>
<th>Descripción Puesto</th>
<th>Salarios a 9/30/2012</th>
<th>Salarios a 3/31/2015</th>
<th>Aumento / (Reducción)</th>
<th>% Aumento / (Reducción)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Director Ejecutivo</td>
<td>96,000</td>
<td>108,000</td>
<td>12,000</td>
<td>12.50%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-director Ejecutivo</td>
<td>94,032</td>
<td>94,452</td>
<td>(4,452)</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ayudante Ejecutivo</td>
<td>94,032</td>
<td>94,032</td>
<td></td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ayudante Especial</td>
<td>67,416</td>
<td>-</td>
<td>(67,416)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria Ejecutiva</td>
<td>54,492</td>
<td>59,628</td>
<td>5,136</td>
<td>9.43%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria Confidencial I</td>
<td>33,492</td>
<td>-</td>
<td>(33,492)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria Confidencial II</td>
<td>52,284</td>
<td>-</td>
<td>(52,284)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Asistente Administrativo</td>
<td>37,980</td>
<td>36,000</td>
<td>(1,980)</td>
<td>-5.21%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria Confidencial II</td>
<td>59,304</td>
<td>46,092</td>
<td>(13,212)</td>
<td>-22.28%</td>
</tr>
<tr>
<td>Chofer</td>
<td>31,284</td>
<td>31,284</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Auditor Interno</td>
<td>73,416</td>
<td>73,416</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Informática</td>
<td>88,692</td>
<td>83,280</td>
<td>(5,412)</td>
<td>-6.10%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Finanzas</td>
<td>88,692</td>
<td>94,452</td>
<td>5,760</td>
<td>6.49%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Servicios Generales</td>
<td>77,472</td>
<td>-</td>
<td>(77,472)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Relaciones Públicas</td>
<td>-</td>
<td>77,472</td>
<td>77,472</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Compras</td>
<td>72,744</td>
<td>75,600</td>
<td>2,856</td>
<td>3.93%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Asuntos Legales</td>
<td>94,452</td>
<td>75,600</td>
<td>(18,852)</td>
<td>-19.96%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Recursos Humanos</td>
<td>94,452</td>
<td>-</td>
<td>(94,452)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Asuntos Médicos</td>
<td>89,040</td>
<td>94,008</td>
<td>4,968</td>
<td>5.58%</td>
</tr>
<tr>
<td>DEA Operaciones</td>
<td>94,452</td>
<td>-</td>
<td>(94,452)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Centro Médico</td>
<td>52,800</td>
<td>-</td>
<td>(52,800)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR San Juan</td>
<td>77,040</td>
<td>-</td>
<td>(77,040)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Bayamón</td>
<td>49,572</td>
<td>-</td>
<td>(49,572)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Ponce</td>
<td>82,044</td>
<td>63,780</td>
<td>(18,264)</td>
<td>-22.26%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Arecibo</td>
<td>46,548</td>
<td>-</td>
<td>(46,548)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Caguas</td>
<td>77,040</td>
<td>59,892</td>
<td>(17,148)</td>
<td>-22.26%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Mayagüez</td>
<td>67,920</td>
<td>67,920</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Guayama</td>
<td>59,892</td>
<td>59,892</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Aguadilla</td>
<td>49,572</td>
<td>-</td>
<td>(49,572)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Humacao</td>
<td>72,336</td>
<td>-</td>
<td>(72,336)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>DR Carolina</td>
<td>43,704</td>
<td>59,892</td>
<td>16,188</td>
<td>37.04%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2,004,276</td>
<td>1,354,692</td>
<td>(649,584)</td>
<td>-32.41%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Anejo 4

Detalle de Arrendamiento de Edificios

Actualmente, la ACAA cuenta con 11 Oficinas Regionales de las cuales 8 se encuentran en locales arrendados a compañías o personas privadas y para las cuales la Autoridad de Edificios Públicos no cuenta con locales disponibles que cumplan con las necesidades de la ACAA o el costo de mudar la operación de la oficina a otro edificio sería demasiado costoso para la ACAA en este momento. No obstante lo anterior, la ACAA se dio a la tarea de negociar una reducción en la renta o mantenimiento con los arrendadores de estas oficinas y se logró un promedio de ahorro de 18%, en 5 de los 8 contratos vigentes, según se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Oficina Regional</th>
<th>Área (P/C)</th>
<th>Contrato Anterior</th>
<th>Contrato Actual</th>
<th>Ahorro</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Costo P/C</td>
<td>Total Renta Mensual</td>
<td>Costo P/C</td>
</tr>
<tr>
<td>Caguas</td>
<td>7,227</td>
<td>$19.50</td>
<td>$140,926.50</td>
<td>$16.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Mayagüez</td>
<td>7,198</td>
<td>$17.50</td>
<td>125,965.00</td>
<td>15.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Guayama</td>
<td>5,000</td>
<td>$22.74</td>
<td>113,700.00</td>
<td>19.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Aguadilla</td>
<td>7,200</td>
<td>$19.50</td>
<td>140,400.00</td>
<td>16.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Carolina</td>
<td>8,605</td>
<td>$23.70</td>
<td>203,938.50</td>
<td>$19.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>724,930.00</strong></td>
<td></td>
<td><strong>597,297.00</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

P/C – Pies Cuadrados

El gasto total de arrendamiento estimado para el año fiscal 2015-2016 se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Informática</td>
<td>Professional Record Information Management (Almacen)</td>
<td>$ 70,200</td>
<td>$ 63,180</td>
<td>$ 78,000</td>
</tr>
<tr>
<td>Ponce</td>
<td>Great Caribbean Investment, Inc.</td>
<td>110,250</td>
<td>110,250</td>
<td>110,250</td>
</tr>
<tr>
<td>Arecibo</td>
<td>José V. Oliver Corea</td>
<td>102,165</td>
<td>102,165</td>
<td>102,165</td>
</tr>
<tr>
<td>Caguas</td>
<td>Downtown Development</td>
<td>115,632</td>
<td>120,450</td>
<td>130,086</td>
</tr>
<tr>
<td>Mayagüez</td>
<td>Office Park</td>
<td>107,970</td>
<td>107,970</td>
<td>125,965</td>
</tr>
<tr>
<td>Guayama</td>
<td>Restaurant Concepts</td>
<td>95,000</td>
<td>95,000</td>
<td>113,700</td>
</tr>
<tr>
<td>Aguadilla</td>
<td>Almacenes Pirusa, Inc</td>
<td>115,152</td>
<td>120,000</td>
<td>118,800</td>
</tr>
<tr>
<td>Humacao</td>
<td>Huberto Diaz Negron</td>
<td>96,000</td>
<td>96,000</td>
<td>96,000</td>
</tr>
<tr>
<td>Carolina</td>
<td>Carolina Shopping Court</td>
<td>163,495</td>
<td>163,495</td>
<td>198,000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td><strong>$ 975,864</strong></td>
<td><strong>$ 978,510</strong></td>
<td><strong>$ 1,072,966</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Plan de reducción de consumo energético y disposición sobre el consumo del servicio de acueductos y alcantarillados

La Ley Núm. 66-2014, ante, en su Artículo 23, promueve que las entidades de la Rama Ejecutiva hagan una utilización prudente y eficaz de los servicios públicos, reduciendo el consumo de energía eléctrica, así como de acueductos y alcantarillados. A tales efectos, la ACAA ha establecido un plan de reducción de consumo energético que incluye lo siguiente:

a. Campaña interna de concienciación de los empleados de apagar luces, en períodos prolongados, cuando estén fuera de la oficina;

b. Reemplazo de bombillas más eficientes y de menor consumo en todas las oficinas de la ACAA;

c. Instalación de sensores de movimiento en los baños y escaleras de emergencia; y

d. Programación del “túmer” el aire acondicionado en la Oficina Central de manera que todos los aires se apaguen a las 5:00PM. Durante los fines de semana, los aires y luces de las oficinas regionales y oficina central permanecen apagados.
Anejo 6
Detalle de los Servicios Profesionales y Consultivos

<table>
<thead>
<tr>
<th>Contrato</th>
<th>Justificación</th>
<th>Presupuesto AF 2016</th>
<th>Contratos Otorgados AF 2015</th>
<th>Contratos Otorgados AF 2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ABARCA HEALTH, LLP</td>
<td>PBM de Farmacia (beneficio lesionados)</td>
<td>129,600.00</td>
<td>129,600.00</td>
<td>144,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AGENTES Y CONSULTORES, INC.</td>
<td>Licencia, Mantenimiento y servicio de apoyo (ACAA 21)</td>
<td>52,500.00</td>
<td>52,500.00</td>
<td>52,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AIR CHILLER MECHANICAL CONSTRUCTOR, INC.</td>
<td>Servicio anteriormente brindado por Comfort Systems, Inc. durante el AF 2013-2014</td>
<td>47,998.00</td>
<td>47,988.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>ANALYTICS SOLUTIONS, INC.</td>
<td></td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6,400.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ANGEL J. MIRÓ DÍAZ</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Ápoyo Técnico Virtualización</td>
<td></td>
<td>9,500.00</td>
<td>40,000.00</td>
<td>9,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ARACELIS RODRÍGUEZ COLLAZO</td>
<td>Consultoría</td>
<td>40,000.00</td>
<td>40,000.00</td>
<td>5,625.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ARLEEN MEDINA RODRÍGUEZ</td>
<td>Consultoría</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>56,160.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AVANT TECHNOLOGIES OF PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Mantenimiento</td>
<td>-</td>
<td>4,909.09</td>
<td>5,890.91</td>
</tr>
<tr>
<td>AXESA SERVICIOS DE INFORMACIÓN, INC.</td>
<td>Publicación</td>
<td>-</td>
<td>1,758.00</td>
<td>8,790.00</td>
</tr>
<tr>
<td>BERTA MAINARDI PERALTA</td>
<td>Oficial Examinadora</td>
<td>60,000.00</td>
<td>100,000.00</td>
<td>60,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CARLOS M. RODRÍGUEZ MUÑIZ</td>
<td>Juez Administrativo</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>30,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLAUDIA L. RAMÍREZ CHANZA</td>
<td>Consultora</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFORT SYSTEMS USA PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Servicio se contrato con Air Chiller Mechanical Constructor, Inc. durante el AF 2014-2015</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>58,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONSULTIVA INTERNACIONAL, INC.</td>
<td>Consultores de Inversiones</td>
<td>83,000.33</td>
<td>83,000.33</td>
<td>83,000.33</td>
</tr>
<tr>
<td>CORPORACION SIDIF DEL CARIBE</td>
<td>Licencias</td>
<td>32,853.00</td>
<td>32,852.00</td>
<td>33,524.20</td>
</tr>
<tr>
<td>CRESPO &amp; RODRÍGUEZ, INC.</td>
<td>Taquigráficos</td>
<td>5,000.00</td>
<td>5,000.00</td>
<td>20,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>DIESEL ENGINE TECHNICIAN, INC.</td>
<td>Compañía cambio de nombre; Durante el AF 2013-2014 era Preventive Maintenance Services for Generators, Inc.</td>
<td>2,820.00</td>
<td>3,240.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>DR. ANGEL VIERA VILLENEUVE</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>-</td>
<td>20,000.00</td>
<td>46,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Presupuesto AF 2016</td>
<td>Contratos Otorgados AF 2015</td>
<td>Contratos Otorgados AF 2014</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>DR. FELIPE CARRO RIVERA</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>-</td>
<td>20,000.00</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>E. C. WASTE, INC.</td>
<td>Recogido Basura</td>
<td>7,728.00</td>
<td>7,932.00</td>
<td>7,932.00</td>
</tr>
<tr>
<td>EDWIN LUGO LUGO</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>45,000.00</td>
<td>43,800.00</td>
<td>35,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>EFRAÍN RODRÍGUEZ &amp; ASSOCIATES, CPA'S, PSC</td>
<td>Consultor Auditoria Interna</td>
<td>30,000.00</td>
<td>30,045.00</td>
<td>21,400.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ELECTRIC SERVICE CORP.</td>
<td></td>
<td>4,000.00</td>
<td>-</td>
<td>3,660.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ELSIE TORRES INTERIOR DESIGNS, INC.</td>
<td>Diseñadora: proyectos de mejoras</td>
<td>-</td>
<td>7,000.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>ENIAC, CORP.</td>
<td></td>
<td>3,150.00</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>EVERSEC GROUP, LLC</td>
<td>Compra reloj ponchador</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>17,785.92</td>
</tr>
<tr>
<td>EVERSEC GROUP, LLC</td>
<td>Licencia HR Sense, mantenimiento y apoyo</td>
<td>12,466.00</td>
<td>17,336.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>FERNANDO J. MÉNDEZ TORRES</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>38,865.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FLOR M. DIAZ FONTAL</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>35,000.00</td>
<td>35,000.00</td>
<td>35,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FRANCISCO J. AMUNDARAY RODRÍGUEZ</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>90,000.00</td>
<td>90,000.00</td>
<td>48,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FUSIONWORKS, INC.</td>
<td>Apoyo en Oracle E-Business Suite</td>
<td>49,400.00</td>
<td>81,800.00</td>
<td>129,960.00</td>
</tr>
<tr>
<td>GDD HEALTHCARE SOLUTIONS, LLC</td>
<td>Consultor Contratación Médica</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>103,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>GONZÁLEZ CASTAÑER, MORALES &amp; GUZMÁN, C.S.P.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>-</td>
<td>30,000.00</td>
<td>120,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>HONEYWELL INTERNATIONAL, INC</td>
<td>Mantenimiento alarma</td>
<td>-</td>
<td>4,700.00</td>
<td>6,455.04</td>
</tr>
<tr>
<td>HP WMWare Infrastructure</td>
<td>Garantía Extendida y Mantenimiento de Servidores</td>
<td>-</td>
<td>4,024.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>IBM Blade Warranty</td>
<td>Garantía Extendida y Mantenimiento de Servidores</td>
<td>-</td>
<td>2,043.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>ICS GROUP, INC.</td>
<td>Consultor Relaciones Publicas (Informe Anual)</td>
<td>-</td>
<td>25,000.00</td>
<td>150,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>INFOR (US), INC.</td>
<td>Licencias Sistema Masterpiece</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>45,337.00</td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUTO DE CIENCIAS FORENSES DE PUERTO RICO</td>
<td>Pruebas de dopaje</td>
<td>-</td>
<td>2,000.00</td>
<td>3,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>JOINT TECHNOLOGIES FOR AUTOMATION</td>
<td>Licencia, mantenimiento y servicio de apoyo (Sistema de reclamaciones y pago médico)</td>
<td>119,895.00</td>
<td>119,984.08</td>
<td>119,894.64</td>
</tr>
<tr>
<td>JOSEFINA M. LÓPEZ GARCÍA</td>
<td>Consultor de Asuntos Médicos</td>
<td>-</td>
<td>46,000.00</td>
<td>46,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LANDA UMPIERRE, PSC</td>
<td>Auditores Externos</td>
<td>61,900.00</td>
<td>61,900.00</td>
<td>61,900.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LAW OFFICES AT 1020, P.S.C.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>40,000.00</td>
<td>40,000.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Presupuesto AF 2016</td>
<td>Contratos Otergados AF 2015</td>
<td>Contratos Otergados AF 2014</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>LAW OFFICES OF MARCELLE D. MARTELL JOVET, P.S.C.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>120,000.00</td>
<td>120,000.00</td>
<td>48,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LEX, INC.</td>
<td>Emplazadores</td>
<td>5,000.00</td>
<td>5,000.00</td>
<td>25,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LEXIS NEXIS OF PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Acceso aplicación búsqueda de direcciones (recobro)</td>
<td>15,000.00</td>
<td>12,492.00</td>
<td>12,492.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Licencias VM Ware</td>
<td></td>
<td>7,420.00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LUIS ENRIQUE VÁZQUEZ RODRÍGUEZ</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>90,000.00</td>
<td>90,000.00</td>
<td>122,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Mantenimiento Áreas Verdes</td>
<td>Mantenimiento Áreas Verdes</td>
<td>4,800.00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mantenimiento Hardware A/S 400</td>
<td>Reparaciones de sistema A/S 400</td>
<td>15,000.00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MARÍA VICTORIA MÚNERA PASCUAL H/N/C MÚNERA &amp; MERC</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>60,000.00</td>
<td>30,000.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Medico Ocupacional</td>
<td>Médico Ocupacional</td>
<td>1,000.00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MICROJURIS.COM INCORPORATED</td>
<td>Acceso a aplicación Microjuris</td>
<td>7,500.00</td>
<td>7,500.00</td>
<td>7,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MIRANDA &amp; SONS, LLC</td>
<td>Fumigación</td>
<td>6,600.00</td>
<td>6,600.00</td>
<td>4,180.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MORALES CORDERO, C.S.P</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>30,000.00</td>
<td>30,000.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MULTISYSTEMS, INC.</td>
<td>Mantenimiento aplicación</td>
<td>845.00</td>
<td>645.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MUNICIPIO DE CIALES</td>
<td>Relaciones Publicas</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>5,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MUNICIPIO DE COMERIO</td>
<td>Relaciones Publicas</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>5,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>NETXAR TECHNOLOGIES, INC.</td>
<td>Apoyo técnico Informática</td>
<td>25,000.00</td>
<td>24,958.17</td>
<td>124,929.00</td>
</tr>
<tr>
<td>OLIVER WYMAN ACTUARIAL CONSULTING, INC.</td>
<td>Actuario - Certificación Actuarial de Reservas para Estados Financieros</td>
<td>25,000.00</td>
<td>25,000.00</td>
<td>25,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ORACLE CARIBBEAN, INC.</td>
<td>Licencia Oracle E-Business Suite</td>
<td>41,122.00</td>
<td>41,141.84</td>
<td>43,424.29</td>
</tr>
<tr>
<td>PEREYÓ DÍAZ, FRANCISCO JOSÉ</td>
<td>Inspección de Obra, remodelación de baños</td>
<td>4,800.00</td>
<td>4,800.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>POPULICOM, INC.</td>
<td>Desarrollo y Mantenimiento Pagina Web</td>
<td>30,000.00</td>
<td>40,000.00</td>
<td>55,535.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PORFIRIO RODRÍGUEZ GONZÁLEZ</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PREVENTIVE MAINTENANCE SERVICES FOR GENERATORS, INC.</td>
<td>Mantenimiento Generador (Planta)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4,400.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSIONAL MICROFILM, INC.</td>
<td>Mantenimiento Microfilmación</td>
<td>8,825.00</td>
<td>8,825.00</td>
<td>13,825.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSIONAL RECORDS INFORMATION MANAGEMENT</td>
<td>Resguardo de Documentos</td>
<td>13,012.00</td>
<td>13,012.00</td>
<td>14,458.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Presupuesto AF 2016</td>
<td>Contratos Otorgados AF 2015</td>
<td>Contratos Otorgados AF 2014</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>PUERTO RICO TELEPHONE COMPANY</td>
<td>Líneas de Comunicación Telefónica</td>
<td>217,579.50</td>
<td>217,579.50</td>
<td>217,579.50</td>
</tr>
<tr>
<td>QUALITY FOR BUSINESS SUCCESS, INC.</td>
<td>Consultores en optimización de procesos</td>
<td>50,000.00</td>
<td>103,680.00</td>
<td>72,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RAMÓN E. VIDAL FANDINO</td>
<td>Consultor / Asesor médico</td>
<td>32,800.00</td>
<td>32,800.00</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RODRÍGUEZ VARGAS, JOSÉ LUIS</td>
<td>Investigador privado (auditoría interna)</td>
<td>26,200.00</td>
<td>26,200.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>RR DONNELLEY</td>
<td>Licencia de programa de impresión de cheques de beneficios</td>
<td>20,000.00</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>RR DONNELLEY</td>
<td>Licencias</td>
<td>6,480.00</td>
<td>6,480.00</td>
<td>6,210.00</td>
</tr>
<tr>
<td>SIFRE &amp; MUÑOZ NOYA, C.S.P.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>205,000.00</td>
<td>205,000.00</td>
<td>240,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>SOTO LÓPEZ, SANDRA DAMARIS</td>
<td>Consultora</td>
<td>-</td>
<td>40,000.00</td>
<td>5,625.00</td>
</tr>
<tr>
<td>T &amp; P CONSULTING, INC. D/B/A QUANTUM HEALTH CONSUL</td>
<td>Actuario, Inteligencia de Negocios, &quot;underwriter&quot; y consultor financiero</td>
<td>275,000.00</td>
<td>266,375.00</td>
<td>254,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>TECHNICAL POWER SERVICE, INC.</td>
<td>Mantenimiento</td>
<td>6,900.00</td>
<td>6,900.00</td>
<td>4,025.00</td>
</tr>
<tr>
<td>THYSSENKRUPP ELEVATOR, INC.</td>
<td>Mantenimiento Elevadores</td>
<td>9,480.00</td>
<td>9,480.00</td>
<td>8,690.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Oficial Examinadora 2</td>
<td>Oficial Examinadora</td>
<td>40,000.00</td>
<td>-</td>
<td>11,200.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UNITED SOCIAL BUSINESS, CORP.</td>
<td>Consultor - Relaciones Publicas</td>
<td>80,000.00</td>
<td>155,000.00</td>
<td>85,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UNIVERSAL EQUIPMENT SALES &amp; SERVICES</td>
<td>Mantenimiento Cisterna</td>
<td>9,720.00</td>
<td>9,720.00</td>
<td>10,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UTICORP, INC.</td>
<td>Auditor de Hospitalizaciones</td>
<td>148,500.00</td>
<td>136,125.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>VALUE ADDED ACCOUNTING SERVICES, INC.</td>
<td>Consultor Auditoria Interna</td>
<td>-</td>
<td>10,000.00</td>
<td>65,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>VM Ware V Center Server</td>
<td>Licencia de Servidor de Resguardo</td>
<td>2,165.00</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>WEST SECURITY SERVICES, INC.</td>
<td>Guardias de Seguridad</td>
<td>107,676.00</td>
<td>107,676.00</td>
<td>111,379.29</td>
</tr>
<tr>
<td>WJ MEDICAL CONSULTING, CORPORATION</td>
<td>Consultor de Bandejas Quirúrgicas</td>
<td>67,500.00</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Total                                | 2,891,501.83                                     | 2,986,089.05                | 3,341,098.07                |

-13.46%                                | -10.63%                                          |
Anejo 7

Detalle de Medidas de Reducción de Gastos Conforme a la Ley 66-2014

La ACAA ha logrado un ahorro de aproximadamente $2,892,518 entre las medidas de reducción de gastos impuestas por la Ley 66-2014. Las mismas se desglosan a continuación.

I. Reducción de la contratación de servicios profesionales y comprados en la Rama Ejecutiva

Para el año 2013-2014, la ACAA incurrió en gastos por servicios comprados y servicios profesionales (según definidos en la Ley Núm. 66-2014) por un total de $3,341,098. Para el año fiscal 2014-2015, la ACAA estima un gasto en este renglón de $2,986,089, lo que representa un ahorro de aproximadamente diez por ciento (10.63%) en comparación con lo incurrido en el año fiscal anterior. Este ahorro se debe, en gran medida, a las medidas de austeridad implementadas por la ACAA desde el 2013 y a proyectos que tuvieron que ser transferidos para el año fiscal 2015-2016 o cancelados.

| Total contratos otorgados 2013-2014 | $ 3,341,098 | Para detalles, ver Anejo 6 del Memorial |
| Total contratos otorgados 2014-2015 | 2,986,089 |
| Total Reducción | $ 355,009 | Explicativo Presupuesto 2015-2016 |
| % Reducción | 10.63% |

II. Reducción en el gasto de nómina de empleados de confianza

El Artículo 8 de la Ley Núm. 66-2014, ante, dispone que todas las instrumentalidades deberán reducir sus gastos de nómina en el servicio de confianza en un veinte por ciento (20%) por debajo de dicho gasto al 30 de junio de 2012 y que se deberá mantener tal reducción en los años fiscales subsiguientes. En lo que respecta a la ACAA, para el año fiscal 2014-2015, los gastos de nómina en el servicio de confianza se reducirán por aproximadamente treinta y dos punto cuarenta y un por ciento (-32.41%) en comparación con dicho gasto al 30 de junio de 2012 según se desglosa en el Anejo 3.

| Año Fiscal 2012 | $ 2,004,276 | Puestos |
| Año Fiscal 2015 | 1,354,692 |
| Reducción | 649,584.00 | -10 |
| % Reducción | 32.41% | -34.48% |

Para detalles, ver anejo 3 del Memorial Explicativo Presupuesto 2015-2016
III. Concesión de aumentos en beneficios económicos o compensación monetaria extraordinaria

El Artículo 11 de la Ley Núm. 66-2014, prohíbe la concesión de aumentos en beneficios económicos o compensación monetaria extraordinaria a los empleados de carrera, confianza o transitorios de las instrumentalidades de la Rama Ejecutiva con ciertas excepciones. Sin embargo, la ley provee para que los representantes autorizados de los empleados unionados y el representante de la entidad de la Rama Ejecutiva se reúnan, conforme a un proceso participativo alternativo, y lleguen a acuerdos respecto a las cláusulas económicas y no-económicas del convenio colectivo, impactadas por la Ley Núm. 66-2014.

En cumplimiento con los Artículos 11 y 17 de la Ley Núm. 66-2014, la ACAA y la Unión Independiente de Empleados de la ACAA (UIE-ACAA) se reunieron en múltiples ocasiones, conforme al proceso provisto. Como parte de dicho proceso, las partes lograron acuerdos que fueron aprobados por la Junta de Gobierno de la ACAA y ratificados unánimemente en Asamblea por los miembros de la UIE-ACAA el 29 de agosto de 2014.

Para el año fiscal 2015, la ACAA espera terminar el año con los siguientes ahorros:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ahorros Esperados</th>
<th>$ AF 2014-2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aumentos salariales de empleados unionados</td>
<td>401,763</td>
</tr>
<tr>
<td>Aumentos salariales por reconocimiento de antigüedad para empleados</td>
<td>37,826</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción de bono de Navidad a $600 para empleados gerenciales</td>
<td>377,325</td>
</tr>
<tr>
<td>Días concedidos por el Gobernador con cargo a licencia de vacaciones (en vez de sin cargo a licencia alguna)</td>
<td>499,650</td>
</tr>
<tr>
<td>Días feriados que empleados unionados trabajaron, conforme a acuerdos</td>
<td>181,016</td>
</tr>
<tr>
<td>Cancelación de Seminario de Capacitación en Relaciones Humanas para empleados unionados sin cargo a licencia alguna, conforme a acuerdos</td>
<td>45,254</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción de acumulación de vacaciones para empleados unionados, conforme a acuerdos</td>
<td>135,762</td>
</tr>
<tr>
<td>Ahorro en diferencial de salarios para empleados unionados (labor interina)</td>
<td>15,000</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en cantidad a rembolsarse por millaje (De $0.71 por milla a $0.51 por milla), conforme a acuerdos</td>
<td>20,000</td>
</tr>
<tr>
<td>Límite en pagos de salario mientras empleados unionados se encuentran en Licencia por Accidentes de Trabajo, según acuerdos</td>
<td>49,873</td>
</tr>
<tr>
<td>Beneficios a Retirados - Bonos</td>
<td>30,000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

$ 1,793,469

IV. Plan de reducción de gastos y contratos por concepto de arrendamientos

El Artículo 22 de la Ley Núm. 66-2014, ante, requiere que se someta a OGP un informe de todos los contratos de arrendamiento que tiene vigentes la Corporación a partir del 1 de julio de 2014. Dicho Informe se sometió a OGP en la fecha y formato requerido por la Ley y la Carta Circular 117-14.
Actualmente, la ACAA cuenta con once (11) Oficinas Regionales de las cuales ocho (8) se encuentran en locales arrendados a compañías o personas privadas y para las cuales la Autoridad de Edificios Públicos no cuenta con locales disponibles que cumplan con las necesidades de la ACAA o el costo de mudar la operación de la oficina a otro edificio sería demasiado costoso para la ACAA en este momento. No obstante lo anterior, la ACAA se dio a la tarea de negociar una reducción en la renta o mantenimiento con los arrendadores de estas oficinas y se logró un promedio de ahorro de diez y ocho por ciento (18%), en cinco (5) de los ocho (8) contratos vigentes, según se detalla a en el **Anexo 4**.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Total contratos de arrendamiento otorgados 2013-2014</th>
<th>$1,072,966</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Total contratos de arrendamiento otorgados 2014-2015</td>
<td>$978,510</td>
</tr>
<tr>
<td>Total Reducción</td>
<td>$94,456</td>
</tr>
<tr>
<td>% Reducción</td>
<td>8.80%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Para detalles, ver **Anexo 4** del Memorial Explicativo Presupuesto 2015-2016

V. Resumen

La ACAA ha logrado los siguientes ahorros conforme a Ley 66-2014:

Artículo 6  $355,009
Artículo 8  $649,584
Artículo 11 $1,793,469
Artículo 22 $94,456

**Ahorros Ley 66-2014** $2,892,518

Artículo 18 (1,997,256) A

Ahorro Neto, después de Aportación a Fondo de Servicios y Terapias a Estudiantes de Educación Especial $895,262 B

**A** Aportación de ahorros de corporaciones públicas en el campo de salud al déficit del Fondo General, conforme al artículo 18 de la Ley 66-2014. El Artículo 18 de la Ley Núm. 66-2014, ante, propone que los ahorros generados por la ACAA, producto de la aplicación de las disposiciones del Artículo 11, sean aportados al “Fondo de Servicios y Terapias a Estudiantes de Educación Especial”, bajo la custodia del Departamento de Educación. Los ahorros generados por la ACAA y que se aportarán al “Fondo de Servicios y Terapias a Estudiantes de Educación Especial”, ascienden a aproximadamente $1.9 millones, por el ahorro generado, específicamente, en las partidas de Bono de Navidad, Liquidación Licencias por enfermedad y vacaciones, y Bono por Retiro. Esta aportación ce la ACAA está siendo en mensualidades de $166,438.03, en el período que comienza desde el 1 de julio de 2014 hasta el 30 de junio de 2015. A la fecha de hoy, la ACAA ha realizado un total de once (11) pagos ascendentes a $1,830,818.33, lo que deja un balance a pagar de $166,438.03.

**B** El 4 de junio de 2015, se convirtió en Ley el Proyecto de la Cámara 2421 (Proyecto del Senado 1358) conforme con el cual la ACAA tendrá que hacer una contribución al Fondo General de $2 millones. Esta aportación, junto con otras contribuciones requeridas conforme a las leyes 66-2014 ($1.9 millones), 73-2104 ($3.3 millones) y 78-2014 ($10 millones), colocan a la ACAA en un cambio de posición neta negativo para el año fiscal 2014-2015.
Requerimiento de Información
COMISIÓN DE
HACIENDA DEL SENADO

Administración de Compensaciones
Por Accidentes de Automóviles
10 de junio de 2015

El presupuesto aprobado para gastos operacionales y de funcionamiento de la ACAA para el año fiscal 2014-2015 asciende a $113,260,627.05. Según los datos al 31 de marzo de 2015, proyectamos que los gastos al 30 de junio de 2015 serán de $106,051,835.16, lo que representa una economía de aproximadamente 6.36% en comparación con el presupuesto aprobado.

La siguiente tabla resume el resultado de las operaciones del año fiscal 2014-2015 en comparación con el presupuesto:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$ 29,487,129.04</td>
<td>$ 30,506,752.69</td>
<td>($1,019,623.65)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>27,105,159.55</td>
<td>23,522,874.86</td>
<td>3,582,284.69</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>4,212,150.93</td>
<td>4,392,143.00</td>
<td>(179,992.07)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>40,143,402.46</td>
<td>46,757,112.00</td>
<td>(6,613,709.54)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>4,069,492.30</td>
<td>4,110,718.50</td>
<td>(41,226.20)</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-Total</td>
<td>$ 105,017,334.28</td>
<td>$ 109,289,601.05</td>
<td>($4,272,266.77)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciacion</td>
<td>734,500.88</td>
<td>750,000.00</td>
<td>(15,499.12)</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>300,000.00</td>
<td>3,221,026.00</td>
<td>(2,921,026.00)</td>
</tr>
<tr>
<td>Presupuesto Total 2015-2016</td>
<td>$ 106,051,835.16</td>
<td>$ 113,260,627.05</td>
<td>($7,208,791.89)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

La varianza en el renglón de Gastos Operacionales corresponde al impacto estimado de la aplicación los pronunciamientos número 68 y 71 del “Governmental Accounting Standards Board” (GASB, por sus siglas en inglés) y al impacto de ciertas contingencias legales. Entre ambos, el gasto estimado es de aproximadamente $5 millones. De no haber surgido estos gastos, la ACAA hubiese culminado el año con un gasto menor al presupuesto por aproximadamente $2 millones en el renglón de Gastos Operacionales.

Respecto a la aportación que por ley la ACAA viene obligada a hacer a la Comisión para la Seguridad en el Tránsito (CST), con el fin de cubrir sus gastos administrativos y operacionales, y que está incluida en el renglón de Gastos Operacionales en la tabla presentada anteriormente, el presupuesto asignado para el año fiscal 2014-2015 es $1,713,300; se estima que al 30 de junio de 2015 la ACAA habrá aportado el total del presupuesto aprobado.

Los ingresos operacionales de la ACAA al 30 de junio de 2015, los cuales incluyen ingreso de prima, ingreso de recobro e ingreso de arrendamiento, se estima ascenderán a $80,168,436.85. El Total de
Gastos Operacionales, Generales y Administrativos, incluyendo gastos de beneficios a lesionados, gastos de nómina y beneficios marginales, gastos por servicios comprados y gasto de depreciación, entre otros, se estiman en $83,623,677.77 al 30 de junio de 2015, lo que representaría una pérdida operacional de $3,455,240.92. Estas proyecciones están basadas en el patrón de ingresos y gastos al 31 de marzo de 2015 y en otras transacciones que se estima pueden ocurrir antes del cierre de año fiscal y las cuales hemos estimado en aproximadamente $5 millones. Cabe aclarar que estas proyecciones no consideran el ajuste anual a nuestra Reserva de Beneficios Futuros (según el reporte actuarial que se realiza al 30 de junio de 2014) y otros ajustes que surjan de la auditoría de nuestros estados financieros.

Además de los ingresos operacionales, la cartera de inversiones de la ACAA producirá en rendimientos por ganancias, intereses y dividendos, netos de costos, ingresos de $4,823,653.16 al 30 de junio de 2015. Esto junto con el resultado de las operaciones podría representar un cambio en posición neta de ($15,674,104.12). Este cambio negativo en posición neta se debe a las contribuciones realizadas en relación a las leyes especiales aprobadas al 30 de junio de 2014 ($3.3 millones - Ley Núm. 73-2014, $10 millones - Ley Núm. 78 y $2 millones - Ley Núm. 66-2014).

Desglose del costo total de la nómina y puestos ocupados (Año Fiscal 2014-2015)

La ACAA presupuestó para el año fiscal 2014-2015 $30,506,752.69 en nómina y costos relacionados. El costo total de nómina y beneficios se estima que ascenderá a $29,487,129.04 al 30 de junio de 2015, lo que representará un ahorro de $1,019,623.65 comparado con lo presupuestado por la ACAA para este renglón.

De otra parte, la cantidad de puestos ocupados al 30 de junio de 2014 era de 420. Al 31 de marzo de 2015, la cantidad de puestos ocupados asciende a 427, mientras que al 30 de junio de 2015 se estima que ascenderá a 425, lo que representa un aumento de aproximadamente 1.19 % en comparación con el año anterior. Véase Tabla comparativa que se incluye como Anejo 1.

Detalle de los servicios profesionales y consultivos (Año 2014-2015)

Para el año fiscal 2014-2015, los contratos de servicios profesionales y consultivos otorgados ascienden a $2,986,089.05 que en comparación con el año fiscal 2013-2014 ($3,341,098.07) representa un ahorro de $355,009.02 (10.63%). Estos contratos se detallan en la Tabla incluida en el Anejo 5. Este detalle de
contratos no incluye los contratos de servicios médicos (médicos, hospitales, facilidades de servicios de salud, equipo médico y aliados a la salud, entre otros) que actualmente ascienden a aproximadamente 800 contratos.

**Comparación de Gastos Proyectados AF 2015 vs. Gastos Auditados AF 2014**

Los resultados que la ACAA proyecta lograr para el presente año fiscal en comparación con el año fiscal 2013-2014 son las siguientes:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nomina y Beneficios</td>
<td>$29,487,129.04</td>
<td>$28,665,697.82</td>
<td>$821,431.22</td>
<td>2.87%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>27,105,159.55</td>
<td>7,646,103.07</td>
<td>19,459,056.48</td>
<td>254.50%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>4,212,150.93</td>
<td>2,801,206.93</td>
<td>1,410,944.00</td>
<td>50.37%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>40,143,402.46</td>
<td>42,748,589.08</td>
<td>(2,605,186.62)</td>
<td>-6.09%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>4,069,492.30</td>
<td>4,103,789.30</td>
<td>(34,297.00)</td>
<td>-0.84%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub-Total</td>
<td>$105,017,334.28</td>
<td>$85,965,386.20</td>
<td>$19,051,948.08</td>
<td>22.16%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciacion</td>
<td>734,500.88</td>
<td>689,518.74</td>
<td>44,982.14</td>
<td>6.52%</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>300,000.00</td>
<td>132,367.34</td>
<td>167,632.66</td>
<td>126.64%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sub-Total</strong></td>
<td><strong>$106,051,835.16</strong></td>
<td><strong>$86,787,272.28</strong></td>
<td><strong>$19,264,562.88</strong></td>
<td><strong>22.20%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

El gasto de nómina y beneficios marginales para el año fiscal 2014-2015 es mayor al del año fiscal anterior por aproximadamente $821K, producto de las transacciones parciales que la ACAA ha llegado con un grupo de empleados gerenciales que fueron cesanteados en el año 2010 y que presentaron demanda por discriminación política, contra la ACAA, su entonces Director Ejecutivo, Julio Alicea Vasallo, y otros funcionarios, en el Tribunal de Distrito Federal para el Distrito de Puerto Rico, (USDC-PR Civil 10-1570 (JAC)). La ACAA tiene una exposición de sobre veinte millones de dólares ($20,000,000) de no prevalecer en este caso. Todos los puestos que se han ocupado son indispensables y quedaron vacantes por empleados que se han retirado.

Los gastos operacionales son mayores que en el año fiscal anterior por aproximadamente $19.5 millones por lo siguiente:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Justificación</th>
<th>Impacto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Impacto de Ley Núm. 73-2014</td>
<td>$3,331,960.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Impacto de Ley Núm. 78-2014</td>
<td>10,000,000.00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Impacto de Ley Núm. 66-2014 2,000,000.00  
Otros: Impacto de Nuevos Pronunciamientos de GASB & Contingencia Legal 5,000,000.00  
**Total** 20,331,960.00

El Gasto de Servicios Comprados es mayor al gasto del año fiscal anterior por aproximadamente $1.4 millones. Este aumento se debe mayormente a que durante el año fiscal actual la ACA reestructuró la cartera de Inversiones, por lo que incurrió en gastos adicionales (aumento en la cantidad de manejadores de inversión) con el propósito de diversificar la cartera y así minimizar riesgo. A su vez, hubo un aumento en el gasto de representación legal en casos federales en comparación con el año anterior.

El Gasto de Beneficios a los Lesionados refleja una reducción en comparación con el año fiscal anterior de aproximadamente $2.6 millones. Esta reducción se debe a un ajuste no recurrente a la Reserva de Beneficios Futuros durante el año fiscal 2014-2015 por una sobre-acumulación en el estimado de beneficios médicos.
ANEJOS
### Anejo 1

**Puestos por Clasificación**  
**Para los años fiscales 2015 y 2014**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Estimado 2014-2015</th>
<th>2013-2014</th>
<th>Cambio</th>
<th>% Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Puestos Ocupados</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Confianza</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gerenciales</td>
<td>121</td>
<td>110</td>
<td>11</td>
<td>10.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Unionados</td>
<td>278</td>
<td>282</td>
<td>-4</td>
<td>-1.42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>417</td>
<td>410</td>
<td>7</td>
<td>1.71%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Puestos Vacantes</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Confianza</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gerenciales</td>
<td>31</td>
<td>42</td>
<td>-11</td>
<td>-26.19%</td>
</tr>
<tr>
<td>Unionados</td>
<td>47</td>
<td>43</td>
<td>4</td>
<td>9.30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>91</td>
<td>98</td>
<td>-7</td>
<td>-7.14%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

A Los once puestos gerenciales que se han ocupado de julio 2014 hasta el presente son producto de transacciones parciales que la ACAA ha llegado con un grupo de empleados gerenciales que fueron cesanteados en el año 2010 y que presentaron demanda por discriminación política, contra la ACAA, su entonces Director Ejecutivo, Julio Alicía Vasallo, y otros funcionarios, en el Tribunal de Distrito Federal para el Distrito de Puerto Rico, (USDC-PR Civil 10-1570 (JAC)). La ACAA tiene una exposición de sobre veinte millones de dólares ($20,000,000) de no prevalecer en este caso. Todos los puestos que se han ocupado son puestos indispensables y quedaron vacantes por empleados que se retiraron.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Gastos Proyectados</th>
<th>Gastos Actuales según estados financieros auditados</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Total Gastos Operacionales (excl. compra equipo) C</td>
<td>$ 87,693,170</td>
<td>$ 84,318,868</td>
</tr>
<tr>
<td>Porcentaje</td>
<td>33.63%</td>
<td>34.00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>


C El total de gastos proyectados para el 2014-2015 incluye una contingencia de $5 millones por el efecto de la aplicación de nuevos pronunciamientos contables según requerido por la Junta de Estándares de Contabilidad de Gobierno (GASB, por sus siglas en inglés) y por una transacción legal del caso que se explica en la nota A arriba. Por otro lado, para este mismo año se proyecta un ajuste favorable a nuestras Reservas de Beneficios Futuros de aproximadamente $5 millones. Este ajuste se debe a un cambio en estimado y no es recurrente en naturaleza, por lo cual el gasto para el año fiscal 2015-2016 no contará con este beneficio.
La ACAA genera sus propios ingresos para cubrir sus gastos operacionales, incluyendo el pago de los beneficios a los asegurados. Los fondos provienen de primas, rendimiento de las inversiones y otros ingresos misceláneos. El ingreso principal de la ACAA es la prima anual de $35.00, la cual está establecida por ley y no ha sido modificada por los pasados 45 años.

La prima que paga el asegurado tiene un componente de doble protección. De una parte, le protege por daños que sufra la persona, su familia y las personas que viajan en su automóvil al momento del accidente. Por otro lado, le protege parcialmente de reclamaciones por daños causados a terceros. Todo esto bajo el concepto de “No-fault insurance”, el cual es muy similar a las reclamaciones por accidentes de trabajo. En nuestros casos, las reclamaciones de cubierta médica las absorbe ACAA, sin tener que determinar quién es la persona responsable por el accidente de automóvil.

Durante los últimos años, los recaudos de prima ha disminuido en un promedio de 1.67% anual.
Transferencias de Fondos realizadas por la ACAA a diferentes Fondos, según las Leyes Aplicables

Durante el año fiscal 2014-2015, la ACAA realizó las siguientes transferencias de fondos:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ley</th>
<th>Transferencia De:</th>
<th>Transferencia A:</th>
<th>Fecha de Transferencia</th>
<th>Total Transferido</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ley 73 - 2014</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>7/15/2014</td>
<td>$ 3,331,960.00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 78 - 2014</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Responsabilidad Legal</td>
<td>7/18/2014</td>
<td>10,000,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>8/19/2014</td>
<td>332,876.06</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>9/15/2014</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>10/16/2014</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>11/17/2014</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>12/15/2014</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>1/16/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>2/17/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>3/13/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>4/15/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>5/14/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>Est.</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ley 66 - 2014 (Art. 18)</td>
<td>ACAA</td>
<td>Fondo de Servicios y Terapias a</td>
<td>6/15/2015</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Estudiantes de Educación Especial</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td><strong>$15,329,216.36</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Desde el 2013, la ACAA ha implantado medidas de control presupuestario para garantizar la sana administración de los activos y los recursos de la Corporación. Las reducciones presupuestarias que se han realizado, se reflejan en el siguiente resumen:

### Presupuesto para el año fiscal

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gastos de Nómina y Beneficios</td>
<td>$30,506,752.69</td>
<td>$32,138,794.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos Operacionales</td>
<td>6,480,358.50</td>
<td>7,012,907.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Aportaciones a Fondos</td>
<td>15,329,216.36</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Comisión para la Seguridad en el Tránsito</td>
<td>1,713,300.00</td>
<td>1,794,678.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos por Servicios Comprados</td>
<td>4,392,143.00</td>
<td>5,440,332.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastos de Beneficios al Asegurado</td>
<td>46,757,112.00</td>
<td>47,592,241.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Tarifa de Servicio Hacienda</td>
<td>4,110,718.50</td>
<td>4,058,460.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sub-Total</strong></td>
<td><strong>$109,289,601.05</strong></td>
<td><strong>$98,037,412.00</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Gasto de Depreciación</td>
<td>750,000.00</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Compras de Activos Fijos</td>
<td>3,221,026.00</td>
<td>391,478.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Presupuesto Total</strong></td>
<td><strong>$113,260,627.05</strong></td>
<td><strong>$98,428,890.00</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**A** Cantidad refleja las Aportaciones a diferentes Fondos de acuerdo con las leyes 66-2014, 73-2014 y 78-2014. Posterior a completarse y aprobarse el presupuesto, durante el mes de junio de 2015, se aprobó como ley el Proyecto de la Cámara 2421 (Proyecto del Senado 1358) el cual tiene un impacto para la ACAA de $2 millones. El total de aportaciones para el año fiscal 2014-2015 será de $17,329,216.36.

**B** La ACAA no presupuestaba el gasto de depreciación. El gasto actual de depreciación según los estado financieros auditados del 2013-2014 fue $689,519.
Resumen de Contratos de Servicios Profesionales

<table>
<thead>
<tr>
<th>Contrato</th>
<th>Justificación</th>
<th>Contratos Otorgados</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ABARCA HEALTH, LLP</td>
<td>PBM de Farmacia (beneficio lesionados)</td>
<td>129,600.00 144,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AGENTES Y CONSULTORES, INC.</td>
<td>Licencia, Mantenimiento y servicio de apoyo (ACAA 21)</td>
<td>52,500.00 52,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AIR CHILLER MECHANICAL CONSTRUCTOR, INC.</td>
<td>Servicio anteriormente brindado por Comfort Systems, Inc. durante el AF 2013-2014</td>
<td>47,988.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ANALYTICS SOLUTIONS, INC.</td>
<td>Contrato se firmó el 22 de mayo de 2014 por $43,200. Se realizó un pago bruto por $6,400 por servicios prestados y en el año fiscal 2014-2015 se rescindió el contrato</td>
<td>6,400.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ÁNGEL J. MIRO DIAZ</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoyo Técnico</td>
<td>Apoyo técnico</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ARACELIS RODRÍGUEZ COLLAZO</td>
<td>Consultoría</td>
<td>40,000.00 5,625.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ARLEEN MEDINA RODRÍGUEZ</td>
<td>Consultoría</td>
<td>56,160.00</td>
</tr>
<tr>
<td>AVANT TECHNOLOGIES OF PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Mantenimiento</td>
<td>4,909.09 5,890.91</td>
</tr>
<tr>
<td>AXESA SERVICIOS DE INFORMACIÓN, INC.</td>
<td>Publicación</td>
<td>1,758.00 8,790.00</td>
</tr>
<tr>
<td>BERTA MAINARDI PERALTA</td>
<td>Oficial Examinadora</td>
<td>100,000.00 60,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CARLOS M. RODRÍGUEZ MUÑIZ</td>
<td>Juez Administrativo</td>
<td>30,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLAUDIA L. RAMIREZ CHANZA</td>
<td>Consultora</td>
<td>3,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFORT SYSTEMS USA PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Servicio se contrató con Air Chiller Mechanical Constructor, Inc. durante el AF 2014-2015</td>
<td>58,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONSULTIVA INTERNACIONAL</td>
<td>Consultores de Inversiones</td>
<td>83,000.33 83,000.33</td>
</tr>
<tr>
<td>CORPORACION SIDIF DEL CARIBE</td>
<td>Licencias</td>
<td>32,852.00 33,524.20</td>
</tr>
<tr>
<td>CRESPO &amp; RODRIGUEZ, INC.</td>
<td>Taquígrafos</td>
<td>5,000.00 20,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Contratos Otorgados</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>DIESEL ENGINE TECHNICIAN, INC.</td>
<td>Compañía cambio de nombre; Durante el AF 2013-2014 era Preventive Maintenance Services for Generators, Inc.</td>
<td>3,240.00</td>
</tr>
<tr>
<td>DR. ANGEL VIERA VILLENEUVE</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>20,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>DR. FELIPE CARRO RIVERA</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>20,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>E. C. WASTE, INC.</td>
<td>Recogido Basura</td>
<td>7,932.00</td>
</tr>
<tr>
<td>EDWIN LUGO LUGO</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>43,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>EFRAIN RODRIGUEZ &amp; ASSOCIATES, CPA'S, PSC</td>
<td>Consultor Auditoria Interna</td>
<td>30,045.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ELECTRIC SERVICE CORP.</td>
<td></td>
<td>3,660.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ELSIE TORRES INTERIOR DESIGNS, INC.</td>
<td>Diseñadora: proyectos de mejoras</td>
<td>7,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ENIAC, CORP.</td>
<td>Licencia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EVERTEC GROUP, LLC</td>
<td>Compra reloj ponchador</td>
<td>17,785.92</td>
</tr>
<tr>
<td>EVERTEC GROUP, LLC</td>
<td>Licencia HR Sense, mantenimiento y apoyo</td>
<td>17,336.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FERNANDO J. MÉNDEZ TORRES</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>38,865.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FLOR M. DIAZ FONTAN</td>
<td>Consultor / Asesor Medico</td>
<td>35,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FRANCISCO J. AMUNDARAY RODRIGUEZ</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>90,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>FUSIONWORKS, INC.</td>
<td>Apoyo en Oracle E-Business Suite</td>
<td>81,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>GDD HEALTHCARE SOLUTIONS, LLC</td>
<td>Consultor Contratación Médica</td>
<td>103,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>GONZÁLEZ CASTAÑER, MORALES &amp; GUZMÁN, C.S.P.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>30,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>HONEYWELL INTERNATIONAL, INC</td>
<td>Mantenimiento alarma</td>
<td>6,455.04</td>
</tr>
<tr>
<td>HP WMWare Infrastructure</td>
<td>Garantía Extendida y Mantenimiento de Servidores</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IBM Blade Warranty</td>
<td>Garantía Extendida y Mantenimiento de Servidores</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Contratos Otorgados</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>ICS GROUP, INC.</td>
<td>Consultor Relaciones Publicas (Informe Anual)</td>
<td>25,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>INFOR (US), INC.</td>
<td>Licencias Sistema Masterpiece</td>
<td>45,337.00</td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUTO DE CIENCIAS FORENSES DE PUERTO RICO</td>
<td>Pruebas de dopaje</td>
<td>2,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>JOINT TECHNOLOGIES FOR R AUTOMATION</td>
<td>Licencia, mantenimiento y servicio de apoyo (Sistema de reclamaciones y pago médico)</td>
<td>119,984.08</td>
</tr>
<tr>
<td>JOSEFINA M. LOPEZ GARCÍA</td>
<td>Consultor de Asuntos Médicos</td>
<td>46,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LANDA UMPIERRE, PSC</td>
<td>Auditores Externos</td>
<td>61,900.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LAW OFFICES AT 1020, P.S.C.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>40,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LAW OFFICES OF MARCELLE D. MARTELL JOVET, P.S.C.</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>120,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LEX, INC.</td>
<td>Emplazadores</td>
<td>5,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LEXIS NEXIS OF PUERTO RICO, INC.</td>
<td>Acceso aplicación búsqueda de direcciones (recobro)</td>
<td>12,492.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Licencias VM Ware</td>
<td>Licencias</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LUIS ENRIQUE VÁZQUEZ RODRÍGUEZ</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>90,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Mantenimiento Areas Verdes</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mantenimiento Hardware A/S 400</td>
<td>Reparaciones de sistema A/S 400</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MARÍA VICTORIA MÚNERA PASCUAL H/N/C MÚNERA &amp; MERC</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>30,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Medico Ocupacional</td>
<td>Médico Ocupacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MICROJURIS.COM INCORPORATED</td>
<td>Acceso a aplicación Microjuris</td>
<td>7,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MIRANDA &amp; SONS, LLC</td>
<td>Fumigación</td>
<td>6,600.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MORALES CORDERO, C.S.P</td>
<td>Servicios Legales</td>
<td>30,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MULTISYSTEMS, INC.</td>
<td>Mantenimiento aplicación</td>
<td>645.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Contratos Otorgados</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>MUNICIPIO DE CIALES</td>
<td>Relaciones Públicas</td>
<td>5,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>MUNICIPIO DE COMERIO</td>
<td>Relaciones Públicas</td>
<td>5,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>NETXAR TECHNOLOGIES, INC.</td>
<td>Apoyo técnico Informática</td>
<td>24,958.17</td>
</tr>
<tr>
<td>OLIVER WYMAN ACTUARIAL CONSULTING, INC.</td>
<td>Actuario - Certificación Actuarial de Reservas para Estados Financieros</td>
<td>25,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>ORACLE CARIBBEAN, INC.</td>
<td>Licencia Oracle E-Business Suite</td>
<td>41,141.84</td>
</tr>
<tr>
<td>PEREYÓ DÍAZ, FRANCISCO JOSÉ</td>
<td>Inspección de Obra, remodelación de baños</td>
<td>4,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>POPULICOM, INC.</td>
<td>Desarrollo y Mantenimiento Pagina Web</td>
<td>40,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PORFIRIO RODRÍGUEZ GONZÁLEZ</td>
<td>Consultor / Asesor Médico</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PREVENTIVE MAINTENANCE SERVICES FOR GENERATORS, INC</td>
<td>Mantenimiento Generador (Planta)</td>
<td>4,400.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSIONAL MICROFILM, INC.</td>
<td>Mantenimiento Microfilmación</td>
<td>8,825.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSIONAL RECORDS INFORMATION MANAGEMENT</td>
<td>Resguardo de Documentos</td>
<td>13,012.00</td>
</tr>
<tr>
<td>PUERTO RICO TELEPHONE COMPANY</td>
<td>Líneas de Comunicación Telefónica</td>
<td>217,579.50</td>
</tr>
<tr>
<td>QUALITY FOR BUSINESS SUCCESS, INC.</td>
<td>Consultores en optimización de procesos</td>
<td>103,680.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RAMON E. VIDAL FANDINO</td>
<td>Consultor / Asesor Médico</td>
<td>32,800.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RODRIGUEZ VARGAS, JOSÉ LUIS</td>
<td>Investigador privado (auditoria interna)</td>
<td>26,200.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RR DONNELLEY</td>
<td>Licencia de programa de impresión de cheques de beneficios</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>RR DONNELLEY</td>
<td>Licencias</td>
<td>6,480.00</td>
</tr>
<tr>
<td>SIFRE &amp; MUÑOZ NOYA, C.S.P.</td>
<td>Quedan $25K en 2015 por contratarse</td>
<td>205,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>SOTO LOPEZ, SANDRA DAMARIS</td>
<td>Consultora</td>
<td>40,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrato</td>
<td>Justificación</td>
<td>Contratos Otorgados</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>T &amp; P CONSULTING, INC. D/B/A QUANTUM HEALTH CONSUL.</td>
<td>Actuaria, Inteligencia de Negocios, &quot;underwriter&quot; y consultor financiero</td>
<td>266,375.00</td>
</tr>
<tr>
<td>TECHNICAL POWER SERVICE, INC.</td>
<td>Mantenimiento</td>
<td>6,900.00</td>
</tr>
<tr>
<td>THYSSENKRUPP ELEVATOR, INC.</td>
<td>Mantenimiento Elevadores</td>
<td>9,480.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Oficial Examinadora 2</td>
<td>Oficial Examinadora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TRUENORTH CORPORATION</td>
<td>Instalación y configuración de IBM Blade Center</td>
<td>8,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UNITED SOCIAL BUSINESS, CORP.</td>
<td>Consultor - Relaciones Publicas</td>
<td>155,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UNIVERSAL EQUIPMENT SALES &amp; SERVICES</td>
<td>Mantenimiento Cisterna</td>
<td>9,720.00</td>
</tr>
<tr>
<td>UTICORP, INC.</td>
<td>Revisión Hospitalaria 12 meses en 2016 vs 11 meses en 2015</td>
<td>136,125.00</td>
</tr>
<tr>
<td>VALUE ADDED ACCOUNTING SERVICES, INC.</td>
<td>Consultor Auditoría Interna</td>
<td>10,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>VM Ware V Center Server</td>
<td>Licencia de Servidor de Resguardo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WEST SECURITY SERVICES, INC.</td>
<td>Guardias de Seguridad</td>
<td>107,676.00</td>
</tr>
<tr>
<td>WJ MEDICAL CONSULTING, CORPORATION (DISPENSA OGP 2015)</td>
<td>Consultor de Bandejas Quirúrgicas</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td></td>
<td><strong>2,986,089.05</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Porcentaje de reducción</td>
<td></td>
<td><strong>-10.63%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
En atención a lo requerido por el Capítulo I, Artículo 4 de la Ley Núm. 66 de 17 de junio de 2014, conocida como la “Ley Especial de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, les presentamos un Informe actualizado que recoge las medidas tomadas, los resultados obtenidos y toda información pertinente al cumplimiento de la Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles (ACAA) con las disposiciones de la Ley Núm. 66-2014.

I. Reducción de la contratación de servicios profesionales y comprados en la Rama Ejecutiva

El Artículo 6 de la Ley Núm. 66-2014, ante, requiere una reducción de un 10% en el gasto anual incurrido en servicios comprados o profesionales en comparación con el incurrido en el año fiscal 2013-2014. Esta reducción aplicará, según la Ley, al cumulativo de servicios comprados y por servicios profesionales, a través de todos los orígenes de fondos. El Artículo 6 aclara que se entenderá como “gasto el monto de los contratos otorgados o las compras realizadas durante el año fiscal previo, irrespectivo de la cuantía facturada o desembolsada sobre dichos servicios, e incluyendo desglose por origen de fondos, sea fondos federales, fondos especiales, ingresos propios, Fondo General o cualquier otro.” Énfasis suplido.

Para el año 2013-2014, la ACAA incurrió en gastos por servicios comprados y servicios profesionales (según definidos en la Ley Núm. 66-2014) por un total de $3,341,098. Para el año fiscal 2014-2015, la ACAA estima un gasto en este renglón de $2,986,089 lo que representa un ahorro de aproximadamente 10.63% en comparación con lo incurrido en el año fiscal anterior (Ver Anejo 5 para más detalles). Este ahorro se debe, en gran medida, a las medidas de austeridad implementadas por la ACAA desde el 2013.

| Total contratos otorgados 2013-2014 | $3,341,098 |
| Total contratos otorgados 2014-2015 | $2,986,089 |
| Total Reducción | $355,009 |
| % Reducción | 10.63% |
II. Ajustes en tarifas en servicios comprados y profesionales

El Artículo 7 de la Ley Núm. 66-2014 provee para que las Entidades de la Rama Ejecutiva reduzcan, por cuenta propia, las tarifas por servicios comprados o profesionales. Como parte del ejercicio de reducción de gasto, la ACAA acordó reducción de tarifas en varios contratos. La ACAA ha logrado una reducción de aproximadamente 10.63% en servicios contratados, como se desglosa en el Anejo 5.

III. Reducción en el gasto de nómina de empleados de confianza

El Artículo 8 de la Ley Núm. 66-2014, ante, dispone que todas las instrumentalidades deberán reducir sus gastos de nómina en el servicio de confianza en un veinte por ciento (20%) por debajo de dicho gasto al 30 de junio de 2012 y que se deberá mantener tal reducción en los años fiscales subsiguientes.

En lo que respecta a la ACAA, para el año fiscal 2014-2015, los gastos de nómina en el servicio de confianza serán aproximadamente -32.41% en comparación con dicho gasto al 30 de junio de 2012 según se desglosa a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Num Puesto</th>
<th>Descripción Puesto</th>
<th>Salarios Anuales 2012</th>
<th>Salarios a 5/31/2015</th>
<th>Aumento / (Reducción)</th>
<th>% Aumento / (Reducción)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>001</td>
<td>Director Ejecutivo</td>
<td>$ 96,000</td>
<td>$ 108,000</td>
<td>$ 12,000</td>
<td>12.50%</td>
</tr>
<tr>
<td>062</td>
<td>Sub-director Ejecutivo</td>
<td>-</td>
<td>94,452</td>
<td>94,452</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>005</td>
<td>Ayudante Ejecutivo</td>
<td>94,032</td>
<td>-</td>
<td>(94,032)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>014</td>
<td>Ayudante Ejecutivo</td>
<td>94,032</td>
<td>94,032</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>008</td>
<td>Ayudante Especial</td>
<td>67,416</td>
<td>-</td>
<td>(67,416)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>009</td>
<td>Secretaria Ejecutiva</td>
<td>54,492</td>
<td>59,628</td>
<td>5,136</td>
<td>9.43%</td>
</tr>
<tr>
<td>004</td>
<td>Secretaria Confidencial I</td>
<td>33,492</td>
<td>-</td>
<td>(33,492)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>078</td>
<td>Secretaria Confidencial II</td>
<td>52,284</td>
<td>-</td>
<td>(52,284)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>Asistente Administrativo</td>
<td>37,980</td>
<td>36,000</td>
<td>(1,980)</td>
<td>-5.21%</td>
</tr>
<tr>
<td>Num Puesto</td>
<td>Descripción Puesto</td>
<td>Salarios 2012</td>
<td>Salarios a 5/31/2015</td>
<td>Aumento / (Reducción)</td>
<td>% Aumento / (Reducción)</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-----------------------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>-----------------------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>Secretaría Confidencial II</td>
<td>59,304</td>
<td>46,092</td>
<td>(13,212)</td>
<td>-22.28%</td>
</tr>
<tr>
<td>002</td>
<td>Chofer</td>
<td>31,284</td>
<td>31,284</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>018</td>
<td>Auditor Interno</td>
<td>73,416</td>
<td>73,416</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>085</td>
<td>DEA Informática</td>
<td>88,692</td>
<td>83,280</td>
<td>(5,412)</td>
<td>-6.10%</td>
</tr>
<tr>
<td>108</td>
<td>DEA Finanzas</td>
<td>88,692</td>
<td>94,452</td>
<td>5,760</td>
<td>6.49%</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>DEA Servicios Generales</td>
<td>77,472</td>
<td>-</td>
<td>(77,472)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>DEA Relaciones Públicas</td>
<td>-</td>
<td>77,472</td>
<td>77,472</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>008</td>
<td>DEA Compras</td>
<td>72,744</td>
<td>75,600</td>
<td>2,856</td>
<td>3.93%</td>
</tr>
<tr>
<td>033</td>
<td>DEA Asuntos Legales</td>
<td>94,452</td>
<td>75,600</td>
<td>(18,852)</td>
<td>-19.96%</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>DEA Recursos Humanos</td>
<td>94,452</td>
<td>-</td>
<td>(94,452)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>098</td>
<td>DEA Asuntos Médicos</td>
<td>89,040</td>
<td>94,008</td>
<td>4,968</td>
<td>5.58%</td>
</tr>
<tr>
<td>060</td>
<td>DEA Operaciones</td>
<td>94,452</td>
<td>-</td>
<td>(94,452)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>DR Centro Médico</td>
<td>52,800</td>
<td>-</td>
<td>(52,800)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>246</td>
<td>DR San Juan</td>
<td>77,040</td>
<td>-</td>
<td>(77,040)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>185</td>
<td>DR Bayamón</td>
<td>49,572</td>
<td>-</td>
<td>(49,572)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>DR Ponce</td>
<td>82,044</td>
<td>63,780</td>
<td>(18,264)</td>
<td>-22.26%</td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>DR Arecibo</td>
<td>46,548</td>
<td>-</td>
<td>(46,548)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>DR Caguas</td>
<td>77,040</td>
<td>59,892</td>
<td>(17,148)</td>
<td>-22.26%</td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>DR Mayaguez</td>
<td>-</td>
<td>67,920</td>
<td>67,920</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>DR Guayama</td>
<td>59,892</td>
<td>59,892</td>
<td>-</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>DR Aguadilla</td>
<td>49,572</td>
<td>-</td>
<td>(49,572)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>DR Humacao</td>
<td>72,336</td>
<td>-</td>
<td>(72,336)</td>
<td>-100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>DR Carolina</td>
<td>43,704</td>
<td>59,892</td>
<td>16,188</td>
<td>37.04%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

$ 2,004,276 $ 1,354,692 $ (649,584)  

-32.41%

### IV. Ocupación de Puestos Vacantes – Artículo 9 de la Ley Núm. 66-2014

El Artículo 9 de la Ley Núm. 66-2014, ante, establece que las Entidades de la Rama Ejecutiva no realizarán nombramientos de empleados regulares o de carrera, transitorios o irregulares a partir del 1 de julio de 2014 y mientras dure la vigencia de la Ley. Se exceptúan de esta prohibición, entre otros, aquellos nombramientos que “responden a un requerimiento específico y directo de un tribunal o foro administrativo competente para ocupar el puesto”. El detalle de los Puestos Ocupados y Vacantes se presenta en la tabla a continuación:
A Los once puestos gerenciales que se han ocupado de julio 2014 hasta el presente son producto de transacciones parciales que la ACAA ha llegado con un grupo de empleados gerenciales que fueron cesanteados en el año 2010 y que presentaron demanda por discriminación política, contra la ACAA, su entonces Director Ejecutivo, Julio Alicea Vasallo, y otros funcionarios, en el Tribunal de Distrito Federal para el Distrito de Puerto Rico, (USDC-PR Civil 10-1570 (JAC)). La ACAA tiene una exposición de sobre veinte millones de dólares ($20,000,000) de no prevalecer en este caso. Todos los puestos que se han ocupado son puestos indispensables y quedaron vacantes por empleados que se retiraron.

V. **Traslados y destaques administrativos**

El Artículo 10 de la Ley 66-2014, provee que, para garantizar la continuidad de los servicios y la costo-eficiencia de los mismos, las instrumentalidades puedan realizar traslados y destaques administrativos entre puestos, grupos y unidades sindicales, sin necesidad de autorización de la OGP, siempre y cuando sean dentro de la misma entidad. Al presente, la ACAA tiene 3 empleadas destacadas en otros puestos dentro de la Corporación, para garantizar la continuidad de las labores.

VI. **Concesión de aumentos en beneficios económicos o compensación monetaria extraordinaria**

El Artículo 11 de la Ley Núm. 66-2014, prohíbe la concesión de aumentos en beneficios económicos o compensación monetaria extraordinaria a los empleados de carrera, confianza o transitorios de las instrumentalidades de la Rama Ejecutiva con ciertas excepciones. Sin embargo, la ley provee para que los representantes autorizados de los empleados unionados y el representante de la entidad de la Rama Ejecutiva se reúnan, conforme a una proceso participativo alterno, y lleguen a

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Estimado 2014-2015</th>
<th>2013-2014</th>
<th>Cambio</th>
<th>% Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Puestos Ocupados</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Confianza</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gerenciales</td>
<td>121</td>
<td>110</td>
<td>11</td>
<td>10.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Unionados</td>
<td>278</td>
<td>282</td>
<td>-4</td>
<td>-1.42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>417</td>
<td>410</td>
<td>7</td>
<td>1.71%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Puestos Vacantes</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Confianza</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gerenciales</td>
<td>31</td>
<td>42</td>
<td>-11</td>
<td>-26.19%</td>
</tr>
<tr>
<td>Unionados</td>
<td>47</td>
<td>43</td>
<td>4</td>
<td>9.30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>91</td>
<td>98</td>
<td>-7</td>
<td>-7.14%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

|                    |                    |           |        |          |
| Estimado 2014-2015 |                    |           |        |          |
| Puestos Ocupados   |                    |           |        |          |
| Confianza          | 18                 | 18        | 0      | 0.00%    |
| Gerenciales        | 121                | 110       | 11     | 10.00%   | A |
| Unionados          | 278                | 282       | -4     | -1.42%   |
|                    | 417                | 410       | 7      | 1.71%    |
| Puestos Vacantes   |                    |           |        |          |
| Confianza          | 13                 | 13        | 0      | 0.00%    |
| Gerenciales        | 31                 | 42        | -11    | -26.19%  | A |
| Unionados          | 47                 | 43        | 4      | 9.30%    |
|                    | 91                 | 98        | -7     | -7.14%   |
acuerdos respecto a las cláusulas económicas y no-económicas del convenio colectivo, impactadas por la Ley Núm. 66-2014.

En cumplimiento con los Artículos Once (11) y Diecisiete (17) de la Ley Núm. 66-2014, la ACAA y la Unión Independiente de Empleados de la ACAA (UIE-ACAA) se reunieron en múltiples ocasiones, conforme al proceso provisto. Como parte de dicho proceso, las partes lograron acuerdos que fueron aprobados por la Junta de Gobierno de la ACAA y ratificados unánimemente en Asamblea por los miembros de la UIE-ACAA el 29 de agosto de 2014 (refiérase al Anejo 7).

En resumen, el ahorro logrado por la ACAA, producto de las disposiciones del Artículo 11, sobre concesión de aumentos en beneficios económicos o compensación monetaria extraordinaria a los empleados de carrera, confianza o transitorios, es de aproximadamente $1.8 millones, según se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ahorros Esperados</th>
<th>AF 2014-2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aumentos salariales no concedidos a empleados unionados</td>
<td>401,763</td>
</tr>
<tr>
<td>Aumentos salariales por reconocimiento de antigüedad no concedidos a empleados unionados</td>
<td>37,826</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción de bono de Navidad a $600 para empleados gerenciales</td>
<td>377,325</td>
</tr>
<tr>
<td>Días concedidos por el Gobernador con cargo a licencia de vacaciones (en vez de sin cargo a licencia alguna)</td>
<td>499,650</td>
</tr>
<tr>
<td>Días feriados que empleados unionados trabajaron, conforme a acuerdos</td>
<td>181,016</td>
</tr>
<tr>
<td>Cancelación de Seminario de Capacitación en Relaciones Humanas para empleados unionados sin cargo a licencia alguna, conforme a acuerdos</td>
<td>45,254</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción de acumulación de vacaciones para empleados unionados, conforme a acuerdos</td>
<td>135,762</td>
</tr>
<tr>
<td>Ahorro en diferencial de salarios para empleados unionados (labor interina)</td>
<td>15,000</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en cantidad a rembolsarse por millaje (De $0.71 por milla a $0.51 por milla), conforme a acuerdos</td>
<td>20,000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Límite en pagos de salario mientras empleados unionados se encuentran en Licencia por Accidentes de Trabajo, según acuerdos
Beneficios a Retirados - Bonos

<p>| | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>49,873</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>30,000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>$  1,793,469</td>
</tr>
</tbody>
</table>

VII. **Control fiscal en las corporaciones públicas**

El Artículo 17 de la Ley Núm. 66-2014, establece que toda corporación pública deberá suspender las cláusulas no económicas negociadas en los convenios vigentes que tengan algún efecto económico directo o indirecto. A tales efectos, se informa que se redujo el gasto para adiestramiento a $600 por empleado, específicamente para seminarios que sean indispensables y provistos por OCALARH¹, a cuya entidad la ACAA viene obligada a aportar $35,000 anuales por ley para adiestramientos y consultoría. A su vez, se eliminaron todas las cláusulas de concesión de días y horas con paga, sin cargo a licencia, excepto aquellas acordadas con la Unión Independiente de Empleados de la ACAA (UIE-ACAA) y Ratificadas por la Junta de Gobierno de ACAA, según detalláramos en la Sección VI de este Informe.

VIII. **Aportación de ahorros de corporaciones públicas en el campo de salud al déficit del Fondo General**

El Artículo 18 de la Ley Núm. 66-2014, ante, propone que los ahorros generados por la ACAA, producto de la aplicación de las disposiciones del Artículo 11, sean aportados al “Fondo de Servicios y Terapias a Estudiantes de Educación Especial”, bajo la custodia del Departamento de Educación.

Los ahorros generados por la ACAA y que se aportarán al “Fondo de Servicios y Terapias a Estudiantes de Educación Especial”, ascienden a aproximadamente **$1.9 millones**, por el ahorro generado, específicamente, en las partidas de Bono de Navidad, Liquidación Licencias por enfermedad y vacaciones, y Bono por Retiro. Esta aportación de la ACAA será pagada en mensualidades de **$166,438.03**, en el periodo que comprende desde el 1 de julio de 2014 hasta el 30 de junio de 2015.

¹ Véase Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, según enmendada.
la fecha de hoy, la ACAA ha realizado un total de seis (11) pagos ascendentes a $1,830,818.33, lo que deja un balance a pagar al 31 de mayo de 2015 de $166,438.03.

IX. Prohibiciones respecto al uso de escoltas, viajes, contratación de servicios, entre otros

El Artículo 21 de la Ley Núm. 66-2014, ante, prohíbe el uso de fondos públicos en el pago de escoltas a los jefes de la Entidades de la Rama Ejecutiva, excepto en ciertos casos expresamente dispuesto en la ley. También prohíbe el uso de fondos públicos para viajes fuera del país por jefes de agencia de la Rama Ejecutiva o funcionarios de confianza, excepto cuando dichos viajes sean esenciales para el desempeño de funciones oficiales y hayan sido autorizados por el Gobernador o su representante, y para el pago de teléfonos celulares, asistentes personales digitales (PDA’s) y equipos de servicios tecnológicos o cualquier otra tecnología para uso exclusivo de los jefes de agencia, sus empleados o funcionarios. Por último, dicho Artículo prohíbe la contratación de servicios profesionales en exceso de $100,000 en un mismo año fiscal, sin autorización previa del Gobernador o su representante.

En cumplimiento con dicha disposición y desde que comenzó nuestra administración, la ACAA no ha incurrido en el pago de escoltas, teléfonos celulares, asistentes personales (PDA’s) o tecnología para uso exclusivo de la Directora Ejecutiva o cualquier otro funcionario de la Corporación. De igual manera, la ACAA no ha incurrido en gasto alguno para el pago de viajes al extranjero de la Directora Ejecutiva o de cualquiera de sus funcionarios. En lo que respecta a los contratos de servicios profesionales, se informa que todos los contratos de servicios profesionales, cuya cuantía máxima anual asciende a más de $100,000, han sido aprobados por la Secretaria de la Gobernación.

X. Plan de reducción de gastos y contratos por concepto de arrendamientos

El Artículo 22 de la Ley Núm. 66-2014, ante, requiere que se someta a OGP un informe de todos los contratos de arrendamiento que tiene vigentes la Corporación a partir del 1 de julio de 2014. Dicho Informe se sometió a OGP en la fecha y formato requerido por la Ley y la Carta Circular 117-14.

Actualmente, la ACAA cuenta con 11 Oficinas Regionales de las cuales 8 se encuentran en locales arrendados a compañías o personas privadas y para las cuales la Autoridad de Edificios Públicos no cuenta con locales disponibles que cumplan con las necesidades de la ACAA o el costo de mudar la
operación de la oficina a otro edificio sería demasiado costoso para la ACAA en este momento. No obstante lo anterior, la ACAA se dio a la tarea de negociar una reducción en la renta o mantenimiento con los arrendadores de estas oficinas y se logró un promedio de ahorro de 18%, en 5 de los 8 contratos vigentes, según se detalla a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Oficina Regional</th>
<th>Área (P/C)</th>
<th>Contrato Anterior</th>
<th>Contrato Actual</th>
<th>Ahorro</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Costo P/C</td>
<td>Total Renta Mensual</td>
<td>Costo P/C</td>
</tr>
<tr>
<td>Caguas</td>
<td>7227</td>
<td>$19.50</td>
<td>$140,926.50</td>
<td>$16.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Mayagüez</td>
<td>7198</td>
<td>$17.50</td>
<td>$125,965.00</td>
<td>$15.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Guayama</td>
<td>5000</td>
<td>$22.74</td>
<td>$113,700.00</td>
<td>$19.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Aguadilla</td>
<td>7200</td>
<td>$19.50</td>
<td>$140,400.00</td>
<td>$16.00</td>
</tr>
<tr>
<td>Carolina</td>
<td>8605</td>
<td>$23.70</td>
<td>$203,938.50</td>
<td>$19.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td><strong>$724,930.00</strong></td>
<td></td>
<td><strong>$597,297.00</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

P/C – Pies Cuadrados

XI. **Plan de reducción de consumo energético y disposición sobre el consumo del servicio de acueductos y alcantarillados**

La Ley Núm. 66-2014, ante, en su Artículo 23, promueve que las entidades de la Rama Ejecutiva hagan una utilización prudente y eficaz de los servicios públicos, reduciendo el consumo de energía eléctrica, así como de acueductos y alcantarillados. A tales efectos, la ACAA ha establecido un plan de reducción de consumo energético que incluye lo siguiente:

a. Campaña interna de concienciación de los empleados de apagar las luces, en períodos prolongados, cuando estén fuera de la oficina;
b. Reemplazo de bombillas más eficientes y de menor consumo en todas las oficinas de la ACAA;
c. Instalación de sensores de movimiento en los baños y escaleras de emergencia; y
d. Programación del “timer” el aire acondicionado en la Oficina Central de manera que todos los aires se apaguen a las 5:00PM. Durante los fines de semana, los aires y luces de las oficinas regionales y oficina central permanecen apagados.
Acuerdo firmado con la UIEACAA (Placeholder)

Incluir documento enviado por separado.
Anejo 8

Deudas por Cobrar
2015 vs. 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2015</th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Fondo del Seguro del Estado</td>
<td>$1,070,045</td>
<td>1,070,045</td>
</tr>
<tr>
<td>Comisión para la Seguridad en el Tránsito</td>
<td>1,070,264</td>
<td>848,875</td>
</tr>
<tr>
<td>Sub Total</td>
<td>2,140,309</td>
<td>1,918,920</td>
</tr>
<tr>
<td>Recobro de Beneficiarios</td>
<td>14,631,348</td>
<td>13,494,621</td>
</tr>
<tr>
<td>Recobro a Aseguradores</td>
<td>1,574,056</td>
<td>1,579,563</td>
</tr>
<tr>
<td>Otros</td>
<td>410,905</td>
<td>347,916</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>18,756,618</td>
<td>17,341,020</td>
</tr>
<tr>
<td>Reserva de Cuentas Incobrables</td>
<td>(16,675,949)</td>
<td>(16,675,949)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>$2,080,669</td>
<td>665,070</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Deudas por Pagar
### 2015 vs. 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Descripción</th>
<th>Est. 6/30/2015</th>
<th>6/30/2014</th>
<th>Cambio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Descuentos por nómina a empleados</td>
<td>$168,412.19</td>
<td>$165,128.43</td>
<td>$3,283.76</td>
</tr>
<tr>
<td>Plan Medico</td>
<td>298,000.00</td>
<td>193,347.33</td>
<td>104,652.67</td>
</tr>
<tr>
<td>Administración de Retiro</td>
<td>351,108.49</td>
<td>316,499.93</td>
<td>34,608.56</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Profesionales</td>
<td>78,961.17</td>
<td>187,112.40</td>
<td>-108,151.23</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Profesionales (inversiones)</td>
<td>0.00</td>
<td>38,021.28</td>
<td>-38,021.28</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Profesionales (Legales)</td>
<td>0.00</td>
<td>11,662.55</td>
<td>-11,662.55</td>
</tr>
<tr>
<td>Rentas</td>
<td>57,065.36</td>
<td>38,992.10</td>
<td>18,073.26</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicios Básicos (AAA/AEE/PRTC)</td>
<td>101,790.09</td>
<td>56,557.31</td>
<td>45,232.78</td>
</tr>
<tr>
<td>Mantenimiento de Edificio</td>
<td>1,653.00</td>
<td>11,643.30</td>
<td>-9,990.30</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretario de Hacienda (Income tax)</td>
<td>0.00</td>
<td>24,940.23</td>
<td>-24,940.23</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretario de Hacienda (Ley 66)</td>
<td>166,438.03</td>
<td>0.00</td>
<td>166,438.03</td>
</tr>
<tr>
<td>Otros</td>
<td>135,459.30</td>
<td>9,787.79</td>
<td>125,671.51</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>$1,358,887.63</strong></td>
<td><strong>$1,053,692.65</strong></td>
<td><strong>$305,194.98</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ESTIPULACIÓN ENTRE LA ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIONES POR ACCIDENTES DE AUTOMÓVILES Y LA UNIÓN INDEPENDIENTE DE EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIONES POR ACCIDENTES DE AUTOMÓVILES EN VIRTUD DE LA LEY NÚMERO 66-2014

COMPARECEN

DE LA PRIMERA PARTE: La Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles, corporación pública creada por la Ley Núm. 138 de 26 de junio de 1968, con oficinas principales en San Juan, Puerto Rico, representada por su Directora Ejecutiva, Dorelisse Juarbe Jiménez, en adelante “LA ACAA”.

DE LA SEGUNDA PARTE: La Unión Independiente de Empleados de la ACAA (UIE-ACAA), representada por su Presidente, William Fontánez Quiñones, en adelante “LA UNIÓN”.

EXPONEN

PRIMERO: Las partes comparecientes, en adelante “LAS PARTES”, suscribieron un Convenio Colectivo el 9 de febrero de 2012, el cual, según sus términos, estaría en vigor desde el 1ro de enero de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2015.


TERCERO: La Ley Núm. 66-2014 provee que los representantes autorizados de los empleados y el representante de la entidad de la Rama Ejecutiva se reúnan, conforme a un proceso participativo alterno, y lleguen a acuerdos respecto a las cláusulas económicas y no económicas del convenio colectivo, impactadas por la Ley Núm. 66-2014.

CUARTO: En cumplimiento con los Artículos Once (11) y Diecisiete (17) de la Ley Núm. 66-2014, las partes comparecientes se reunieron en múltiples ocasiones, conforme al proceso alternativo y uniforme, y han logrado los acuerdos que se detallan en la presente Estipulación (en adelante “La Estipulación”), cuyo impacto económico y ahorros se reflejan en los Anejos 1 y 2.

ACUERDOS

1. Desde el 1ro de julio de 2014 y durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014, “LA ACAA” sólo renovará los nombramientos de cinco (5) de los seis (6) empleados
temporeros que habían estado ejerciendo dichas funciones en o antes del 30 de junio de 2014, conforme a las necesidades del servicio. Disponiéndose, sin embargo, que todo empleado temporal, cuyo contrato no haya sido renovado durante la vigencia de la Ley Núm.66-2014, permanecerá en un listado de elegibles por antigüedad, cuya vigencia será de veinticuatro (24) meses, a decursar una vez expiradas las disposiciones legales aplicables de dicha ley.

2. “LA ACAA” concederá pagos de diferencial en salario por interinatos, únicamente, cuando los mismos resulten en un ahorro neto, eliminando la necesidad de reclutamiento de un empleado neto adicional y siempre que dicho reclutamiento hubiese cumplido con los requisitos para ocupar puestos establecidos en el Artículo Nueve (9) de la Ley 66-2014, ante. Disponiéndose que en cuanto a los empleados que, en o antes del 30 de junio de 2014, estuviesen ocupando puestos de manera interina, continuarán ocupando dichos puestos con pago de diferencial, conforme a las necesidades del servicio. Sin embargo, la partida para el pago de los referidos interinatos, para el año fiscal 2014-2015, se limita a la cantidad de Diez Mil Dólares ($10,000.00) durante la vigencia de esta Estipulación.

3. “LA ACAA” pagará a los empleados unionados un Bono de Navidad equivalente al pagado en diciembre de 2013, es decir un 10% del salario anual hasta un salario máximo de veintisiete mil quinientos dólares ($27,500) o dos mil setecientos cincuenta dólares ($2,750).

4. A los fines de viabilizar el pago del Bono de Navidad dispuesto en el inciso 3, los empleados trabajarán los cuatro (4) días feriados del año fiscal 2014-2015, correspondientes a los eliminados por la Ley Núm. 111 de 29 de julio de 20141, por lo que serán compensados por tiempo trabajado y no conforme al beneficio establecido por el Artículo Siete (7) de la referida Ley.

5. “LAS PARTES” acuerdan que, para viabilizar y/o considerar el pago del Bono de Navidad para los años naturales 2015, 2016 y 2017, según la cantidad recibida en diciembre de 2013, promoverán programas de ahorro de energía eléctrica a los fines de lograr ahorros de, por lo menos, un diez por ciento (10%) por año.

---

1. 11 de enero - Eugenio María de Hostos,
2. Tercer lunes de abril - José de Diego
3. Tercer lunes de julio - Luis Muñoz Rivera
4. 27 de julio - José Cesio Barbosa
6. "LA ACAÁ" pagará la liquidación de hasta un máximo de cinco (5) días del exceso de licencia de vacaciones. Disponiéndose que, el exceso no pagado, se regirá por las disposiciones del Artículo Dieciséis (17) de la Ley Núm. 66-2014. Dicha liquidación se efectuará el 31 de marzo de 2015. Se exime de la aplicación de esta disposición a aquellos empleados que a la fecha de esta estipulación tuvieron excesos de 60 días acumulados.

7. "LA ACAÁ" pagará la liquidación de hasta un máximo de cinco (5) días del exceso de licencia por enfermedad. Disponiéndose que, el exceso no pagado, se regirá por las disposiciones del Artículo Dieciséis (17) de la Ley Núm. 66-2014. Dicha liquidación se efectuará el 30 de septiembre de 2014. Se exime de la aplicación de esta disposición a aquellos empleados que a la fecha de esta estipulación tuvieron excesos de 90 días acumulados.

8. En caso que el empleado no cuente con exceso de balances suficientes, ya sea por concepto de vacaciones o enfermedad, se permitirá la combinación de ambos excesos hasta un máximo combinado de diez (10) días, para propósitos de su liquidación. Disponiéndose que, el exceso no pagado, se regirá por las disposiciones del Artículo Dieciséis (17) de la Ley Núm. 66-2014. Dicha liquidación se efectuará en dos (2) pagos; el primero, equivalente a un máximo de cinco (5) días, se realizará el 30 de septiembre de 2014; y el segundo, equivalente a un máximo cinco (5) días restantes, se realizará el 31 de marzo de 2015.

9. A los fines de viabilizar el pago de las referidas partidas, los empleados reducirán una cuarta parte (.25) de un (1) día mensual de acumulación por concepto de Licencia de Vacaciones, hasta un máximo total de tres (3) días laborables al año, para lograr, conjuntamente con "LA ACAÁ", los ahorros requeridos por la Ley Núm. 66-2014.

10. El reembolso por concepto de gastos de millaje, dispuesto en el Artículo XLV del Convenio Colectivo, se modifica a los fines de que el mismo, será pagado a razón de cincuenta y un centavos ($ .51) por milla recorrida, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014. Disponiéndose, además, que no mediará reembolso adicional alguno por concepto de pasajeros autorizados, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014 o de esta Estipulación.

11. "LA ACAÁ" concederá días y horas libres con paga, con cargo a las siguientes licencias:

i. licencia de vacaciones;
ii. licencia por enfermedad;
iii. licencia por maternidad;
iv. licencia por paternidad;
v. licencia por lactancia;
vi. licencia funeraria;
vii. licencia escolar;
viii. licencia para estudios;
ix. licencia para renovar licencia de conducir; y
x. aquellas licencias reconocidas estatutariamente, a las cuales el empleado unionado
sea elegible por operación de ley.

12. “LA ACAAN” continuará honrando el beneficio de Licencia Sindical exclusivamente para
los funcionarios que sean oficiales de “LA UNIÓN”.

13. “LAS PARTES” acuerdan que la Licencia por Accidentes del Trabajo con paga,
establecida en el Convenio Colectivo, se reducirá a un máximo de diez (10) días laborables
por año, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014 o de esta Estipulación. Disponiéndose
que, al expirar los diez (10) días laborables, de un médico requerir y certificar una
extensión de tratamiento en descanso, debido a una intervención quirúrgica, como
consecuencia del accidente de trabajo o que dicho accidente y/o enfermedad ocupacional se
haya tornado crítica, el Director (a) Ejecutivo (a) podrá otorgarle a dicho empleado, a
solicitud de éste, un período adicional, según lo amerite el caso.

14. La concesión de días y horas libres con paga durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014 o
de esta Estipulación, enumerados en el inciso 10, excluye la Licencia para Cambio de
Cheques, la Licencia por Día de Cumpleaños, así como la Licencia para llevar a cabo
Seminarios de Capacitación o Cursos de Relaciones Humanas (Interpersonales),
contempladas en el Artículo LV, Disposiciones Generales, Seminarios, Sección 1.
Disponiéndose, sin embargo, que el empleado unionado podrá disfrutar del Día de su
Cumpleaños, con cargo a su acumulación de Licencia por Vacaciones.

15. “LAS PARTES” acuerdan, además, que la licencia por desastres naturales, contemplada
en el Artículo XXXIV del Convenio Colectivo, será con cargo a licencia de vacaciones
acumuladas, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014 o de esta Estipulación.

16. Cualquier día, parte del día o tiempo laborable declarado libre por ley o concedido por el
Gobernador de Puerto Rico, el Presidente de Estados Unidos o el (la) Director (a) Ejecutivo
(a), será con cargo a licencia de vacaciones acumuladas.

17. Se concederán aumentos por ascensos o traslados, si tal ascenso o traslado resulta en un
ahorro neto para la Corporación, eliminando la necesidad de reclutamiento de un empleado
unionado neto adicional, siempre que éste cumpla con los requisitos para ocupar puestos establecidos en el Artículo Nueve (9) de la Ley Núm. 66-2014, ante, y siempre que cumpla con los requisitos del inciso 23 de la presente Estipulación.

18. “LA ACAÁ" concederá licencias con paga para estudios académicos, seminarios, cursos o talleres, siempre que se suscriba un acuerdo legal donde conste que el empleado unionado beneficiado se obliga a brindar servicios por un tiempo equivalente al doble del tiempo que le tome completar los estudios, seminarios, cursos o talleres, así como el deber de devolución del importe correspondiente a la licencia pagada en caso de incumplimiento.--

19. Los planes de adiestramiento, capacitación y desarrollo para empleados se regirán por lo establecido en las disposiciones del Artículo Once (11) de la Ley Núm. 66-2014, que establece que los mismos tendrán un costo máximo de seiscientos dólares ($600.00) por unionado por año, incluyendo aquellos ofrecidos por OCALARH.--

20. Las aportaciones patronales para beneficios marginales, tales como plan médico, seguro de vida y otros seguros negociados en el Convenio Colectivo, no excederán la aportación máxima concedida para el año convenio 2013. “LA ACAÁ”, conjuntamente con “LA UNIÓN”, tomará las medidas necesarias para lograr que se mantengan las tarifas actuales y la misma cubierta.--

21. Se posponen los aumentos de salario que dispone el Convenio Colectivo, que hubiesen entrado en vigor entre el 1ro de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015; disponiéndose, sin embargo, que se revisará la situación de la Corporación antes del cierre del año fiscal 2014-2015, para determinar si se pueden realizar los ajustes necesarios, a los fines de evaluar la viabilidad de conceder el aumento que dispone el Convenio Colectivo (en parte o en su totalidad), efectivo el 1ro de julio de 2015. Cualquier aumento será prospectivo y no se acumulará deuda por el periodo transcurrido.--

22. Se dejarán en suspenso las disposiciones del Convenio Colectivo sobre pago de incentivos por años de servicio y el beneficio de pago de bono para retirados, hasta el 30 de junio de 2015, fecha antes de la cual “LAS PARTES" deberán reunirse para evaluar la situación fiscal de “LA ACAÁ" y lograr los acuerdos que correspondan. Quedan igualmente suspendidos los aumentos por reinstalaciones y los ajustes a escalas de salario en clasificaciones no cubiertas por cambios de ley o decretos.--

23. Las disposiciones relacionadas a la asignación, reasignación o fraccionamiento de tareas, así como la asignación de horarios correspondientes a empleados, a un grupo de
empleados, clase de puestos, niveles o unidad apropiada, enumeradas en la subsección (d) del Artículo Diecisiete (17) de la Ley Núm. 66-2014, se atenderán conforme a lo establecido en el Convenio Colectivo y en la presente Estipulación. Disponiéndose que, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014, o de esta Estipulación, en aquellos casos particulares en que “LA ACAA” entienda que por razones operacionales y a los fines de hacer más costo efectiva la administración y operación de la Corporación, debe ser eximida del cumplimiento de las disposiciones del Convenio Colectivo, “LAS PARTES acuerdan y se obligan a reunirse para dialogar sobre esas necesidades particulares, con el fin de lograr un acuerdo satisfactorio para ambas partes.

24. “LA ACAA” se reserva todas las prerrogativas y derechos, según definidos y delimitados en el Artículo LVI del Convenio Colectivo y por el derecho aplicable, a los fines de hacer más costo efectiva la administración y operación de la Corporación, durante la vigencia de la Ley Núm. 66-2014, o de esta Estipulación.

25. Esta Estipulación se otorga de conformidad con los Artículos Once (11) y Diecisiete (17) de la Ley Núm. 66-2014.

26. La presente Estipulación modifica o sustituye lo dispuesto en los incisos (a), (b), (c) y (d) del Artículo Once (11) de la Ley Núm. 66-2014. De igual forma, la presente Estipulación deja en suspenso los Artículos del Convenio Colectivo 2012-2015, cuyas disposiciones han sido afectadas, por lo aquí acordado, hasta el 30 de junio de 2015.

27. Esta Estipulación prevalecerá sobre las disposiciones de la Ley Núm. 66-2014 y las disposiciones del Convenio Colectivo. En caso de surgir discrepancias entre esta Estipulación y el Convenio Colectivo, prevalecerá el lenguaje que dispone la presente Estipulación sobre dichos artículos o disposiciones.

28. Cualquier asunto no específicamente contemplado en la presente Estipulación, que sea parte del Convenio Colectivo y no incompatible en su contenido con los presentes acuerdos, permanecerá vigente, según los términos del Convenio Colectivo. En caso que surja alguna controversia entre “LAS PARTES”, relacionada con asuntos no específicamente contemplados en la presente Estipulación, requerirá que las partes se reúnan para atender la misma, de forma compatible con los objetivos de la Ley Núm. 66-2014.

29. “LA UNIÓN” hace constar y “LA ACAA” así lo reconoce, que ha suscrito los acuerdos aquí contenidos sin renunciar a su derecho a optar por cuestionar la validez de la Ley Núm.
66-2014, ante cualquier foro con competencia, incluyendo, sin limitarse, a la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, al Negociado de Conciliación y Arbitraje del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico, al Tribunal General de Justicia del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, al Tribunal Federal para el Distrito de Puerto Rico y cualquier agencia federal o estatal que cuente con jurisdicción para entender en tal controversia, incluyendo las de índole administrativa, estatutaria y constitucional. Dicha opción podrá ser ejercida por "LA UNIÓN" en cualquier momento durante la vigencia de la presente Estipulación. Sin embargo, "LA UNIÓN", antes de ejercitar tal acción, deberá notificar al Director (a) Ejecutivo(a) de la Corporación.

30. "LA UNION" hace constar que se reserva el derecho constitucional a realizar actividades concertadas, legítimas y lícitas sobre la Ley Núm. 66-2014. "LA ACAA" se reserva el derecho a cuestionar tal ejercicio, conforme al Convenio Colectivo y al derecho aplicable.

31. Conforme a la Ley Núm. 66-2014, los acuerdos contenidos en esta Estipulación cubrirán el término comprendido entre el 1ro de julio de 2014 hasta el 30 de junio de 2015. Antes de transcurrido dicho término, "LAS PARTES" dialogarán nuevamente y evaluarán la situación económica de "LA ACA" en ese momento, a los fines de estudiar la viabilidad o necesidad de enmendar esta Estipulación. De ser necesario, dicho proceso de diálogo ocurrirá en o antes del 30 de junio de 2015, dentro de los parámetros que dispone la Ley Núm. 66-2014. Cualquier enmienda a esta Estipulación, producto de negociaciones al cierre de los años fiscales 2015, 2016 y 2017, deberá ser consignada, por escrito, mediante una Estipulación que, de ser necesario, enmiende o sustituya la presente Estipulación. Si "LAS PARTES" no han logrado llegar a un acuerdo que enmiende esta Estipulación para el 30 de junio de 2015, esta Estipulación continuará en vigor hasta el 30 de junio de 2016, sujeto a que "LA ACA" cuente con una condición financiera estable, de conformidad con el Artículo Discísiste (17) de la Ley Núm. 66-2014.

32. "LAS PARTES" reconocen que con la presente Estipulación dan cumplimiento a las disposiciones de la Ley Núm. 66-2014 y en su consecuencia, quedan relevadas de cualquier disposición contraria a esta Estipulación que contenga dicha Ley.

33. "LAS PARTES" acuerdan que la presente Estipulación y sus Anexos formarán parte del Convenio Colectivo, suscrito por las partes comparecientes para los años 2012 al 2015.

QUINTO: "LAS PARTES" consignan que tuvieron el beneficio de estar adecuadamente asesoradas para lograr los acuerdos y compromisos contraídos en la presente Estipulación y que
no han descansado en representaciones o promesas no expresamente contenidas en la presente Estipulación. Disponiéndose que si cualquier cláusula, párrafo, artículo o disposición de esta Estipulación fuese declarada nula, ilegal o inconstitucional por un tribunal o foro administrativo con jurisdicción para ello, la sentencia o resolución dictada no invalidará el resto de la Estipulación.

SEXTO: De conformidad con las disposiciones de la Ley Núm. 66-2014, ante, "LA UNION" se reserva el derecho de que la presente Estipulación sea ratificada por su matrícula, en una Asamblea Extraordinaria. "LA ACAAA", por su parte, deberá obtener la ratificación de esta Estipulación de su Junta de Gobierno.

TAL ES EL ACUERDO entre las partes, por lo que luego de haberlo leído y encontrarlo conforme a sus voluntades, sus respectivos representantes suscriben la presente Estipulación.

En San Juan, Puerto Rico, hoy 29 de agosto de 2014.

Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles

Dorelis Juarbe Jiménez
Directora Ejecutiva

Unión Independiente de Empleados ACA

William Fontánez Quiñones
Presidente UIE-ACAA
## Reducción en Beneficios del Convenio Colectivo, según Estipulación

### Anexo 1

<table>
<thead>
<tr>
<th>Título</th>
<th>Impacto de Acuerdo</th>
<th>Explicación</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aumento por Reconocimiento de Antigüedad</td>
<td>37,826.30</td>
<td>Beneficio se pospone para ser negociado en 2015</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en labor interina</td>
<td>15,000.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en un puesto de temporal</td>
<td>26,381.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en rembolso de milaje</td>
<td>11,090.00</td>
<td>Millaje será rembolsado a $0.51 por mila en vez de $0.71 por mila</td>
</tr>
<tr>
<td>Días de Pago</td>
<td>17,010.00</td>
<td>Beneficio se pospone para ser negociado en 2015</td>
</tr>
<tr>
<td>Día de Capacitación en Relaciones Humanas</td>
<td>45,284.30</td>
<td>Beneficio se pospone para ser negociado en 2015</td>
</tr>
<tr>
<td>Aumento al Salario</td>
<td>401,762.69</td>
<td>Beneficio se pospone para ser negociado en 2015</td>
</tr>
<tr>
<td>Bono de Navidad</td>
<td>10,188.84</td>
<td>Bono de Navidad a permanecer igual al beneficio del año convenio 2013: 10% del salario hasta un salario máximo de $27,500</td>
</tr>
<tr>
<td>Días Forados</td>
<td>181,017.20</td>
<td>Cuatro (4) días faltados que los unidos trabajen - Ley Núm. 111-2014</td>
</tr>
<tr>
<td>Día de Cumpleaños</td>
<td>45,284.30</td>
<td>Día de cumpleaños será cargado a vacaciones</td>
</tr>
<tr>
<td>Días Proclama del Gobernador o Director Ejecutivo</td>
<td>181,016.29</td>
<td>Días de Proclama serán cargados a vacaciones</td>
</tr>
<tr>
<td>Días por Desastres Naturales</td>
<td>90,508.60</td>
<td>Días otorgados por desastres naturales serán cargados a vacaciones</td>
</tr>
<tr>
<td>Licencia para Vacaciones</td>
<td>135,782.90</td>
<td>Tres (3) días de vacaciones que durante el año fiscal 2014-2015, los unidos otorgan para concederse otros beneficios. Los unidos acumularán 2,25 días al mes en vez de 2,5 días al mes</td>
</tr>
<tr>
<td>Licencia por Accidentes Trabajo</td>
<td>45,873.32</td>
<td>Se le pagará la diferencia del salario hasta un máximo de 10 días por año</td>
</tr>
<tr>
<td>Beneficios Retirados Bonos</td>
<td>30,000.00</td>
<td>Beneficio se pospone para ser negociado en el año 2015</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Total:** 1,277,925.74
<table>
<thead>
<tr>
<th>Título</th>
<th>Costo</th>
<th>Explicación / Notas</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Empleados Temporeros</strong></td>
<td>53,639.00</td>
<td>Pago salarios a cinco empleados temporeros que ejercían dichas funciones en o antes 6/30/2014</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Labor Interna</strong></td>
<td>10,000.00</td>
<td>Conforme al Artículo IX de Ley 66-2014</td>
</tr>
<tr>
<td>Reducción en Rembolso de Milicia</td>
<td>25,280.00</td>
<td>Reducción en el rembolso de milicia de 0.71 por milla a 0.51 por milla</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Bono de Navidad</strong></td>
<td>789,544.54</td>
<td>Se otorga bono de 10% del salario hasta un salario máximo de $27,500.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Días Feriados</strong></td>
<td>678,811.04</td>
<td>Cuatro (4) días feriados que los unionados vendedrán a trabajar (Ley Núm. 111-2014)</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia para Oficiales de la Unión</strong></td>
<td>10,935.00</td>
<td>Unidios acumulan tres (3) días menos de vacaciones al año; disfrutarán de, por lo menos, 10 días de vacaciones al año. Incluye liquidación de hasta un máximo combinado de 10 días.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia para Funcionarios de la Unión</strong></td>
<td>38,428.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia de Vacaciones</strong></td>
<td>590,481.68</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia por Enfermedad</strong></td>
<td>679,981.00</td>
<td>Incluye liquidación de hasta un máximo combinado de 10 días.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia por Maternidad, Paternidad y Lactancia</strong></td>
<td>66,954.24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia por Accidentes Trabajo</strong></td>
<td>27,672.39</td>
<td>Hasta un máximo de 10 días</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia Judicial</strong></td>
<td>0.00</td>
<td>Se concede, no se puede estimar el costo</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia y Becas Estudio</strong></td>
<td>40,000.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia y Gastos Funerales</strong></td>
<td>25,000.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia Militar</strong></td>
<td>0.00</td>
<td>Se concede, no se puede estimar el costo</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia para Renovar la Licencia de Condúct</strong></td>
<td>6,033.70</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia Deportiva y Artística</strong></td>
<td>0.00</td>
<td>Se concede, no se puede estimar el costo</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Licencia para Padres visitan Escuelas</strong></td>
<td>48,271.18</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Póliza de Cáncer y SINOT</td>
<td>37,600.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Plan Médico y Seguro de Vida</td>
<td>2,129,904.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Beneficios Retirados Plan Médico</strong></td>
<td>264,512.96</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Beneficios Retirados Póliza Cáncer</strong></td>
<td>5,130.00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Beneficios Retirados Seguro Vida</strong></td>
<td>7,031.52</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>5,635,510.35</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>